



Maison De l'Emploi - Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
Plateforme pour l'Avenir et l'Emploi des Jeunes

« Maisons de l'Emploi et Développement Durable »

Maison de l'Emploi en Cambrésis

**Impact du Grenelle de l'environnement
sur les métiers du bâtiment**

PLAN D' ACTIONS PREVISIONNEL 2014 - 2016



**La Communauté
d'Agglomération
de Cambrai,
les Communautés
de Communes du
Cambrésis**



INTRODUCTION

Avec les objectifs du Grenelle de l'Environnement (diminution des gaz à effets de serre, volonté de devenir l'économie en carbone la plus efficiente en carbone de l'Union Européenne à l'horizon 2020), la France a instauré une dynamique de changements.

En région Nord – Pas-de-Calais, différentes mesures sont mises en place dans le but d'encourager les économies d'énergies, pour diminuer les gaz à effet de serre, préserver l'environnement et la santé de la population. La Région a mis en place un schéma régional climat-air-énergie, que le Pays du Cambrésis décline à son échelle.

Le secteur du bâtiment, avec sa forte consommation d'énergie (40%) et ses 25% d'émissions de gaz à effet de serre, est au cœur de la lutte contre le réchauffement climatique et doit faire face à un grand bouleversement : changement d'organisation des entreprises, tendances des marchés, modification des réglementations, techniques et compétences requises...

C'est pour soutenir, accompagner les acteurs locaux de ce secteur, leur permettre d'intégrer dans leurs projets les changements induits par le Grenelle de l'Environnement, que le projet « Maison de l'Emploi et Développement Durable » a été initié par le Ministère de l'Ecologie et porté par l'ADEME et Alliance Villes Emploi.

Suite à un essai positif sur trois territoires de Maisons de l'Emploi (Nancy, Lille, Bayonne-Pays Basque), ce projet a été étendu sur 40 autres bassins d'emploi, dont celui du Cambrésis.

* * *

Ce livret des actions au titre du programme « Maisons de l'Emploi et Développement Durable » porté par Cambrésis Emploi, a pu être réalisé grâce au soutien de l'ADEME et de l'Alliance Villes Emploi d'une part ; et d'autre part, grâce à l'ensemble des membres du Comité de Pilotage, des Ateliers et Groupes de Travail, qui, durant toute l'année 2013, se sont investis et ont formulé leur avis pour la construction d'une opération cohérente avec les évolutions réglementaires et les politiques mises en œuvre en Cambrésis.

Merci à toutes et à tous pour votre implication.

SOMMAIRE

Page 05	Tableau récapitulatif des actions
Page 06	Action 01 : Animation du Territoire
Page 08	Action 02 : Sensibilisation des entreprises
Page 10	Action 03 : Création de l'éco-guide des formations / compétences
Page 12	Action 04 : Création et animation d'un outil pédagogique de sensibilisation
Page 14	Action 05 : Cycle de sensibilisation à l'évolution du secteur bâtiment à destination des professionnels de l'emploi-formation et des demandeurs d'emploi
Page 16	Action 06 : Territorialisation des formations permettant l'obtention du label « Reconnu Garant de l'Environnement »
Page 18	Action 07 : Développer et adapter l'offre de formation en lien avec l'enquête de territoire et les besoins du public demandeur d'emploi
Page 20	Action 08 : Expérimentation d'un club d'entreprises « éco-bâtiment » et réflexions sur un (re)groupement d'entreprises
Page 22	Action 09 : Favoriser les alternances dans la filière bâtiment
Page 24	Action 10 : Favoriser la montée en compétence du public en insertion par la réhabilitation d'un bâtiment (via un ACI ou la clause d'insertion)
Page 26	Action 11 : Centre de ressources dématérialisé
Page 28	Action 12 : Veille territoriale des dispositifs de lutte contre la précarité énergétique, des projets d'installation d'énergie renouvelables et du recyclage
Page 30	Action 13 : S'engager dans la démarche de territoire à énergie positive
Page 32	Action 14 : Suivi et adaptation du plan d'action / Participation à la coordination régionale des Maisons de l'Emploi
Page 34	Glossaire

TABLEAU RECAPITULATIF DES ACTIONS

Axes	Action	Pilote et copilotes	Rôle de la MDE
1. Information / Sensibilisation	1. Animation du territoire : Forum, Job Dating, Information Métiers	MDE en lien avec l'EIF et PAEJ / CCPS / Hortibat / CMA / Mission Locale/ BTP CFA	Co-porteur
	2. Sensibilisation des entreprises : réunions fournisseurs, visites de chantiers, tables rondes	MDE / CMA/ CAPEB / FFB	Co-porteur
	3. Création de l'écoguide des formations / compétences	MDE	Porteur
	4. Création et animation d'un outil pédagogique de sensibilisation	MDE / Hortibat	Co-porteur
2. Professionnalisation / GPEC	5. Cycle de sensibilisation à l'évolution du secteur bâtiment à destination des professionnels de l'emploi-formation et des demandeurs d'emploi	MDE / PLIE/ CMA / CAPEB / FFB	Co-porteur
	6. Territorialisation des formations permettant l'obtention du label RGE	MDE / CMA / CAPEB / FFB	Fédérateur
	7. Développer et adapter l'offre de formation en lien avec l'enquête de territoire et les souhaits du public demandeur d'emploi	MDE / DIRECCTE / Région (DFP) / CMA/ Mission Locale	Fédérateur
	8. Expérimentation d'un club entreprises « éco-bâtiment » et réflexions sur un (re)groupement d'entreprises	MDE / CMA / Ekwaton	Fédérateur
3. Accès et maintien à l'emploi	9. Favoriser les alternances dans la filière bâtiment	MDE / DIRECCTE / CMA / Mission Locale	Fédérateur
	10. Favoriser la montée en compétence du public en insertion par la réhabilitation d'un bâtiment (via un Atelier Chantier d'insertion ou la clause d'insertion)	MDE / DIRECCTE / ACTION / Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis / PLIE	Co-porteur
4. Communication	11. Centre de ressources dématérialisé : site internet, lettre d'information, veille réglementaire	MDE	Porteur
5. Veille / Observation	12. Veille territoriale des dispositifs de lutte contre la précarité énergétique, pour les énergies renouvelables et le recyclage	MDE/ Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis	Observateur
	13. S'engager dans la démarche de territoire à énergie positive	MDE/ Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis	Observateur
	14. Suivi et adaptation du plan d'action / Participation à la coordination régionale des Maisons de l'Emploi	MDE	Porteur

1. Animation du territoire

Contexte

Les partenaires locaux et la Maison de l'Emploi en Cambrésis organisent régulièrement des manifestations emploi/formation sur le territoire.

Il s'agit de diversifier cette offre et de la concentrer sur la filière de la rénovation énergétique, en organisant plusieurs actions :

1. Un **Salon de l'efficacité énergétique**,
2. Un **job-dating**,
3. Des **informations métiers**.

Destinataires

Tout Public (particuliers, demandeurs d'emploi, salariés...).

Objectif général

- Informer et sensibiliser tous les publics à l'évolution du secteur du bâtiment en matière de travaux d'efficacité énergétique, notamment sur les besoins en compétences afin de faciliter l'orientation, la formation et l'accès à l'emploi et ce, en profitant de la participation des entreprises partenaires qui sont engagées dans cette voie,
- Informer les professionnels exposant sur le salon de l'efficacité énergétique, des filières de formation qui leur sont destinées, faire connaître des filières de recrutement, la réglementation, etc...,
- Mettre en relation des offres et des demandes d'emploi,
- Faire découvrir les évolutions des métiers de l'efficacité énergétique.

Objectifs opérationnels

1. Un **Salon de l'efficacité énergétique**. Un salon par an localisé sur 4 lieux différents (Solesmes en 2014, Caudry et Le Cateau-Cambrésis en 2015 et Cambrai en 2016 par exemple) afin de couvrir le territoire. Il s'agira d'y réunir le service public de l'emploi et de l'orientation, les centres de formation et les entreprises du secteur de la performance énergétique,
2. Un **job-dating** avec les entreprises de la filière de l'éco-construction/éco-rénovation, organisé en partenariat avec les Chambres Consulaires, Pôle Emploi, la Plateforme pour l'Avenir et l'Emploi des Jeunes, la Mission Locale, Cap Emploi, etc... ,
3. Des **informations métiers** en collaboration avec les partenaires du Service Public de l'Emploi et Service Public de l'Orientation. Il pourra s'agir de visites d'entreprises, de chantiers (de bailleurs par exemple) ou de témoignages de chefs d'entreprise. Une 1^{ère} information métier sera réalisée dès le 1^{er} semestre 2014.

Descriptif de l'action

Pour les forums :

1. Création d'un comité d'organisation des manifestations,
2. Elaboration d'un plan d'intervention,
3. Evaluation de l'opération avec les partenaires du comité d'organisation.

Pour le job dating: contacts avec les entreprises (notamment celles prospectées et/ou rencontrées pour la mise en place d'autres actions de sensibilisation).

Partenariats envisagés

CAPEB, FFB, CMAR, CCI, OPCA, ADEME, CD2E, C2RP, Etat, Conseil Régional, Conseil Général, Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis (ADIL-Espace Info Energie), CC. Pays Solesmois, CC. Caudrésis Catésis, Communauté d'Agglomération de Cambrai, CC. La

Vacquerie, Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, CIO, Centres de formations...

Résultats attendus

Pour 2014 :

- 1 à 2 animations métiers en lien avec l'Espace Info Formation sur Caudry ou autre site selon les possibilités,
- Dernier trimestre, préparation du job dating pour le début d'année 2015,
- Novembre 2014 : Salon de l'efficacité énergétique à Solesmes.

Valeur Ajoutée de l'action

Les différentes manifestations seront dédiées aux secteurs du bâtiment et des espaces verts et particulièrement aux métiers de l'efficacité énergétique, un secteur en évolution et en expansion.

Indicateurs d'évaluation

Action 1 : Salon de l'efficacité énergétique

- Nombre de salons et fréquentation (150 entrées par salon en objectif),
- Nombre d'animations métiers (une par an minimum).

Action 2 : Job Dating

- Nombre de jobs dating (2 jobs dating sur 3 ans).

Action 3 : Informations métiers

- Nombre de visites d'entreprises ou centres de formation (6 au total sur les trois ans).

Pilote(s) de l'action

1. **Salon** : MDE / Communauté de Commune du Pays Solesmois / HORTIBAT (pour 2014).
2. **Job Dating** : MDE en lien avec la Plateforme pour l'Avenir et l'Emploi des Jeunes / Mission Locale.
3. **Information métiers** : MDE en lien avec Espace Info Formation / Chambre de Métiers et de l'Artisanat / BTP CFA.

Echéancier

2014 :

- 1 à 2 animations métiers en lien avec l'Espace Info Formation sur Caudry ou autre site selon les possibilités,
- Dernier trimestre, préparation du job dating pour le début d'année 2015,
- Novembre 2014 : Salon de l'efficacité énergétique à Solesmes.

2015 :

- 1^{er} trimestre : 1 job dating « bâtiment » en lien avec la Plateforme pour l'Avenir et l'Emploi des Jeunes (notamment) et les autres partenaires locaux volontaires,
- Mise en place d'un salon sur Caudry et le Cateau-Cambrésis, animations métiers – formations,
- Mise en place d'un salon sur Cambrai (job dating si nécessaire) et animations métiers – formations.

2016 : reconduction selon les résultats des années antérieures.

2. Sensibilisation des entreprises

Contexte

- Eclatement de l'information sur les filières de l'éco-construction et des énergies renouvelables,
- Seuls 12% du chiffre d'affaire des entreprises du secteur dédiés à la performance énergétique et à la qualité environnementale (*source CER, année 2013*), d'où la nécessité de promouvoir l'éco-construction/rénovation,
- Méconnaissance des acteurs locaux (de l'orientation, de l'emploi, ...), de l'évolution des métiers et des formations du secteur suite au Grenelle et aux nouvelles réglementations,
- Besoin de changer l'approche du chantier lié à la performance énergétique : approche globale, coordination, co-activités, professionnalisation des collaborateurs.

Destinataires

Entreprises (salariés et chefs d'entreprise).

Objectif général

La MdE propose d'accompagner les entreprises dans leur développement en les informant par le biais de tables rondes, de visites de chantier (de bailleurs par exemple), de réunions chez les fournisseurs ou les grossistes, de sensibilisation par l'intermédiaire des architectes et cabinets comptables.

Objectifs opérationnels

1. Centraliser des informations et des supports en lien avec le Développement Durable et plus particulièrement sur les filières de l'éco-construction et éco-rénovation, et des énergies renouvelables : métiers, formations, veille technologique, réglementations, etc...
2. Apporter aux entreprises une meilleure compréhension et appropriation des impacts liés au Grenelle sur les filières de la performance énergétique et des énergies renouvelables,
3. Animer différents temps de sorte qu'ils correspondent aux besoins des entreprises, qu'ils soient attractifs et que ces supports soient évolutifs en fonction des nouveautés ou innovations : ateliers, visites, salons, débats, clusters...

Descriptif de l'action

- Prise de contacts avec les intermédiaires : grossistes, fournisseurs, bailleurs, architectes, cabinets comptables (...),
- Repérage des sites pouvant accueillir la MDE et des partenaires pour une sensibilisation ; repérage des sites pouvant servir dans le cadre des visites de chantier.
- Elaboration d'une programmation annuelle de visites,
- Obtention des autorisations de visites / présentation chez les fournisseurs (...),
- Evaluation en fin d'année de l'opération et renouvellement ou ajustement pour l'année suivante, selon les besoins repérés.

Partenariats envisagés

CAPEB, FFB, CMAR, CCI, OPCA, ADEME, CD2E, C2RP, Etat, Conseil Régional, Conseil Général, Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis, Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, CIO, Centres de formations...

Résultats attendus

Organisation de 2 visites de chantiers « exemplaires » par an.

Organisation de 2 tables rondes ou sensibilisation chez les fournisseurs, grossistes, comptables, etc...

Valeur Ajoutée de l'action

L'intermédiation via les fournisseurs, grossistes, bailleurs, devrait permettre de mieux appréhender les entreprises et surtout de les informer directement et de manière pragmatique sur les impacts de la réglementation. Il ne s'agit pas ici d'une prospection « classique » mais d'une approche spécifique via les interlocuteurs qu'ont les entreprises.

Indicateurs d'évaluation

- Nombre de visites,
- Nombre de tables rondes ou de sensibilisation chez les fournisseurs, les grossistes, ou les comptables...,
- Nombre de participants à chaque manifestation.

Pilote(s) de l'action

Maison de l'Emploi / CMAR / CAPEB / FFB.

Echéancier

1^{er} semestre 2014 :

1. Prise de contacts avec les intermédiaires : grossistes, fournisseurs, bailleurs, architectes, cabinets comptables, ...
2. Repérage des sites pouvant accueillir la MDE et des partenaires pour une sensibilisation ; repérage des sites pouvant servir dans le cadre des visites de chantier / sollicitation du CD2E pour la mise en place d'une mini box d'étanchéité à l'air
3. Elaboration d'une programmation annuelle de visite

2^{ème} semestre 2014 :

4. Obtention des autorisations de visites / présentations chez les fournisseurs (...)
5. Evaluation en fin d'année de l'opération et renouvellement ou ajustement pour l'année suivante, selon les besoins repérés.

2015-2016 : renouvellement annuel et fréquence selon les besoins repérés.

3. Création de l'éco-guide des formations / compétences

Contexte

- Le Grenelle de l'Environnement a et aura de plus en plus d'impact sur le secteur et les métiers du bâtiment,
- Il existe plusieurs publications, guides ou projets en cours sur les formations dans ce secteur,
- Volonté de créer un outil de territoire adapté au public en le valorisant par l'ajout de témoignages d'acteurs du secteur et de cartes géographiques permettant de localiser facilement les formations.

Destinataires

Demandeurs d'emploi, professionnels de l'orientation, de l'insertion, de l'emploi et de la formation, entreprises, salariés, formateurs, encadrants techniques des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE), salariés en insertion, conseillers à la création d'entreprise, etc.

Objectif général

Recenser l'ensemble des formations éco-construction / éco-rénovation sur le territoire afin d'informer sur les possibilités de formation.

Objectifs opérationnels

- Recenser l'ensemble des formations sur le territoire de façon exhaustive, et hors territoire de façon résumée,
- Mettre à jour les fiches métiers existantes,
- Valoriser les métiers par des témoignages d'acteurs de la filière (chefs d'entreprise, salariés, formateurs, etc...),
- Structurer l'ensemble suivant 2 entrées : une entrée métier et une entrée géographique
- Communiquer et valoriser le guide auprès du public et des partenaires.

Descriptif de l'action

- Contacter les centres de formation et recenser avec eux leur formation éco-construction / éco-rénovation actuelles,
- Créer les fiches métiers en accord avec les organisations professionnelles et/ou Constructys,
- Obtenir des témoignages en s'appuyant sur le réseau des chambres consulaires, des organisations professionnelles et des centres de formation,
- **Créer le guide (prestation extérieure),**
- Diffuser le guide aux partenaires du Service public de l'emploi / Service Public de l'Orientation et sur le Centre de Ressource Dématérialisé (Action 11).

Partenaires envisagés

Espace Info Formation du Cambrésis, ADEME, Centres de formation du Cambrésis, CIO, C2RP, CD2e, FFB, CAPEB, Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis (ADIL- Espace Info Energie), Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Région (CMAR), CCI, OPCA ...

Résultats attendus

Création de l'éco-guide et mise à jour de l'outil.

Valeur Ajoutée de l'action

- Publication en version numérique sur le Centre de Ressource Dématérialisé,
- Publication papier pour les partenaires du SPE / SPO uniquement.

Indicateurs d'évaluation

- Contribuer à sensibiliser et à susciter l'intérêt des publics autour des métiers et formations de la performance énergétique des bâtiments,
- Contribuer à créer la main d'œuvre qualifiée qui saura répondre aux besoins de compétences des entreprises du territoire,
- Nombre de professionnels impliqués,
- Nombre de consultations numériques / téléchargements,
- Satisfaction des usagers.

Pilote(s) de l'action

Maison de l'Emploi en Cambrésis.

Echéancier

2014 :

- 1^{er} semestre 2014 : recensement territorial,
- 2^{ème} semestre 2014 : fin du recensement territorial et maquettage,
- Fin 2014 : publication de l'éco guide.

2015 : mise à jour et évolution selon les changements (offres de formations en Cambrésis),

2016 : mise à jour et ajustement.

4. Création et animation d'un outil pédagogique de sensibilisation

Contexte

La Maison de l'Emploi en Cambrésis et le centre de formation Hortibat souhaitent se doter d'un outil technique, ludique et pédagogique pour sensibiliser et former le public du territoire aux métiers de l'efficacité énergétique.

Hortibat souhaite développer son offre par l'ajout de formations orientées bâtiment et en particulier éco-construction, éco-rénovation. Le Cambrésis ne dispose pas à ce jour d'un outil ou d'un espace de type « Atelier démonstratif » pour sensibiliser et aider à l'orientation des publics

Destinataires

Tout public (particuliers ; demandeurs d'emploi ; élus ; acteurs intermédiaires (ceux qui orientent et accompagnent le public) ; collégiens-lycéens).

Objectif général

Création et animation d'un outil pédagogique de sensibilisation à la filière de l'efficacité énergétique (matériaux, métiers, évolution...).

Objectifs opérationnels

- Possibilité de création de 2 types d'outils suivant les financements : un 1^{er} outil fixe (exemple Atelier démonstratif dans un bâtiment existant) et/ou un 2^{ème} outil mobile avec une pédagogie adaptée à chaque public,
- Formation « pratique » aux principes de l'éco-construction et de l'éco-rénovation par une approche globale du bâti et des espaces verts attenants lors d'animation,
- Un lien sera fait avec les outils existants ou en développement sur le Cambrésis (cf jeu mis en place par ACTION par exemple).

Descriptif de l'action

- Créer un groupe technique de montage du projet avec les partenaires intéressés par la démarche pour créer ensemble un outil pédagogique.
- Elaborer et valider le montage financier du projet
- Créer le ou les outils (contenu des animations, maquettes, dossiers pédagogiques, etc...)
- Développer un protocole d'utilisation de cet outil (calendrier d'animation annuel, participation éventuelle aux frais de la prestation...)
- Communiquer sur l'existence de cet outil et l'utiliser lors des manifestations du territoire

Partenariats envisagés

CD2E, Etat, Conseil Régional, ADEME, Conseil Général, Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis (ADIL- Espace Info Energie), Centres de formations, CAPEB, FFB, OPCA, Structures d'Insertion par l'Activité Economique....

Résultats attendus

Création d'au moins un outil (fixe ou mobile) de sensibilisation et des animations liées à l'utilisation de cet outil.

Valeur Ajoutée de l'action

Les outils démonstratifs sont peu nombreux sur la région, et quasi-inexistants sur le Cambrésis. Un outil mobile serait un véritable atout pour le territoire en s'inscrivant en

complémentarité des outils mis en place. Il pourrait s'étendre aux arrondissements voisins.

Indicateurs d'évaluation

- Réalisation des supports pédagogiques en fonction des publics cibles, bureau d'étude
- Elaboration du calendrier annuel d'animations (établissements scolaires, organismes de formations, mairies, etc...),
- Création de l'outil et nombre d'animations réalisées,
- Fréquentation des publics,
- Evaluation à m+6 puis de manière annuelle vers la réflexion d'un outil de formation à part entière.

Pilote(s) de l'action

Maison de l'Emploi / Centre de formation Hortibat.

Echéancier

2014 : Constitution du groupe technique et élaboration précise de l'outil et de son utilisation,

2015 : Démarrage des animations sur le territoire,

2016 : Ouverture des animations aux autres territoires.

5. Cycle de sensibilisation à l'évolution du secteur bâtiment à destination des professionnels de l'emploi/formation et des demandeurs d'emploi

Contexte

L'arrivée de la réglementation 2012 est un enjeu essentiel pour les entreprises mais au-delà du secteur économique impacté il est également essentiel de préparer les chercheurs d'emploi souhaitant travailler dans la filière bâtiment, de ce fait la sensibilisation et la formation des professionnels apparaît comme une nécessité en Cambrésis ainsi que celle des demandeurs d'emploi dans un souci d'aide à l'orientation professionnelle.

Destinataires

D'une part les acteurs intermédiaires (Pôle Emploi, Mission Locale, formateurs, élus, les services techniques des communes, etc...).

D'autre part les demandeurs d'emploi en s'appuyant sur les structures qui les accompagnent dans leurs recherches.

Objectif général

Cette action possède un contenu identique mais se veut à destination de trois cibles différentes :

1. Sensibiliser les acteurs de l'emploi/insertion, les élus, à l'évolution du secteur bâtiment,
2. Accompagner les chercheurs d'emploi dans leur projet professionnel,
3. Professionnaliser les encadrants techniques des Structures d'Insertion par l'Activité Economique.

Objectifs opérationnels

Participation d'une vingtaine d'acteurs intermédiaires et d'une vingtaine de demandeurs d'emploi à 3 visites ciblées : plateau technique ou centre de formation ; chantier exemplaire ; entreprise avec un contenu pédagogique à l'appui.

En complément des cycles de sensibilisation, sollicitation du Chantier Ecole afin de former les encadrants techniques des structures d'insertion par l'activité économique (SIAE). Leur formation pourrait être mise en place en Cambrésis ou mutualisée avec d'autres territoires bénéficiant d'opérations en cours sur la région Nord-Pas-de-Calais.

Descriptif de l'action

- Repérage des publics au sein des structures qui accompagnent les publics
- Montage de l'action (choix des visites, mise en place du calendrier, préparation des visites)
- Présentation de l'action et **signature d'un engagement** des personnes sur la durée du module

Le cycle de sensibilisation comportera une phase d'apport théorique avec réalisation d'un contenu dédié et une phase « pratique » :

1. Visite d'un chantier « exemplaire » (commande d'une collectivité, d'un bailleur),
2. Visite d'une entreprise,
3. Visite d'un centre de formation ou d'un plateau technique.

La présence de techniciens, professionnels et surtout les interventions de la CAPEB et de la FFB voire des consulaires, lors des cycles de sensibilisation, constitue une réelle plus-value.

Bilan du projet et suites possibles (stages, formations, etc...).
Une grande attention sera apportée aux suites de parcours envisagées.

Partenariats envisagés

DIRECCTE, CAPEB, FFB, CMAR, ADEME, CCI, CD2E, C2RP, Etat, Conseil Régional, Conseil Général, Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis (ADIL – Espace Info Energie), Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, CIO, Centres de formations, OPCA...

Résultats attendus

Mise en œuvre de 2 cycles par an : un à destination des acteurs intermédiaires, un à destination du public en insertion - en recherche d'emploi

Valeur Ajoutée de l'action

Mise en place d'un cycle de formation spécifique au territoire pour développer les connaissances des acteurs dans le domaine.

Indicateurs d'évaluation

- Réalisation des contenus pédagogiques,
- Mise en œuvre de 2 cycles par an : un à destination des acteurs intermédiaires, un à destination du public en insertion - en recherche d'emploi.
- Formation de 5 encadrants techniques de SIAE

Pilote(s) de l'action

Maison de l'Emploi en Cambrésis / PLIE / CMAR / CAPEB / FFB

Echéancier

2014 :

- 1^{er} semestre 2014 : création du contenu pédagogique,
- Repérage des sites et entreprises pour les visites,
- 2^{ème} semestre 2014 : réalisation d'un premier cycle (en expérimentation et phase test pour réajustement).

2015 :

- 2 cycles de sensibilisation,
-

2016 :

- 2 cycles de sensibilisation.

NB : le nombre de cycles sera revu en fonction des besoins du territoire.

6. Territorialisation des formations permettant l'obtention du label « Reconnu Garant de l'Environnement »

Contexte

De 2012 jusque juin 2013, les contacts en entreprises réalisés par la MDE lors du diagnostic artisanal 2012-2013 sur le territoire ont montré que certains artisans seraient intéressés pour bénéficier d'une formation FEEBAT ou Pro de la Performance Energétique si elle était organisée sur place.

En 2013, l'étude de la Cellule Economique Régionale de Construction (CERC) Nord-Pas-de-Calais a montré une nécessité d'intervention auprès des entreprises pour la formation. Les éléments notoires sont :

- ➔ **Le manque d'appropriation des entreprises** sur les connaissances des réglementations et les normes malgré les opérations de communication réalisées,
- ➔ Le fait que les entreprises ne perçoivent pas encore les impacts positifs liés :
 - à la réglementation thermique (2005-2012),
 - aux aides financières pour les travaux de performance énergétique, sur leur activité,

120 entreprises ont en effet été contactées par la CERC pour compléter l'étude. Les résultats confortent l'utilité de développer l'offre de formation sur le territoire du Cambrésis.

Destinataires

Artisans, salariés, demandeurs d'emploi

Objectif général

- Faire bénéficier les artisans et leurs salariés (ou demandeurs d'emploi si financement pris en charge) d'un dispositif de formation permettant d'obtenir le label RGE « Reconnu Garant de l'Environnement »,
- Réfléchir à la possibilité d'une formation sur chantier, dite « Formation Intégrée au Travail ».

Objectifs opérationnels

- Recenser les modes de financements possibles des formations (OPCA pour les Artisans, ou Pôle Emploi pour les demandeurs d'emploi par exemple),
- Constituer un groupe conséquent pour permettre de délocaliser la formation sur le territoire,
- Organiser la formation (montage financier, hébergement de la formation sur le territoire, s'assurer de la venue des participants...).

Descriptif de l'action

- Confirmer les possibilités de financement du projet,
- Contacter les entreprises (en direct et/ou par le biais des partenaires) afin d'obtenir un groupe suffisant,
- Mise en place par la CAPEB de plusieurs modules FEEBAT sur le Cambrésis,
- Réaliser la formation en Cambrésis / étude de faisabilité d'une formation sur chantier.

Partenariats envisagés

DIRECCTE, CAPEB, FFB, CMAR, ADEME, CCI, OPCA, CD2E, C2RP, Etat, Conseil Régional, Conseil Général, Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis, Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, CIO, Centres de formations...

Résultats attendus

Constitution d'un groupe de 8 artisans (ou salariés) pour la formation et l'obtention

du label RGE

Valeur Ajoutée de l'action

Utiliser ces possibilités de formation pour sensibiliser les entreprises participantes aux démarches conduites dans ce plan d'actions, notamment le « club d'entreprises » (voir action 8) et la mise en valeur des profils des personnes formées par les actions formation / insertion éco-construction.

Indicateurs d'évaluation

- Etude de faisabilité pour la délocalisation des formations,
- Nombre de formations mises en œuvre sur le territoire du Cambrésis
- Nombre d'artisans, de salariés ou de demandeurs d'emploi formés

Pilote(s) de l'action

Maison de l'Emploi / CMAR / CAPEB / FFB.

Echéancier

2014 :

- 1^{er} semestre 2014 : confirmer les possibilités de financement du projet. Contacter les entreprises (en direct et/ou par le biais des partenaires) afin d'obtenir un groupe suffisant. Mise en place par la CAPEB de plusieurs modules FEEBAT sur le Cambrésis,
- 2^{ème} semestre 2014 : réaliser la formation en Cambrésis / étude de faisabilité d'une formation sur chantier,

2015 :

- Selon l'étude de faisabilité, réalisation d'une formation sur chantier,

2016

- Mise en place d'une formation sur chantier.

7. Développer et adapter l'offre de formation en lien avec l'enquête de territoire et les besoins du public demandeur d'emploi

Contexte

D'une part, une enquête de territoire a été menée en 2013 par la Cellule Economique Régionale de la Construction sur le Cambrésis auprès des entreprises du bâtiment. 120 entreprises ont ainsi pu être contactées et ont répondu à un questionnaire validé par l'ADEME et l'Alliance Villes Emploi.

Cette enquête nous fournit de nombreux indicateurs qu'il nous faut analyser pour fournir une réponse adaptée en termes d'offre de formation aux entreprises et demandeurs d'emploi.

De plus, les échanges avec les centres de formation nous confirment leurs volontés de se développer sur ce créneau.

D'autre part, les besoins en formation des demandeurs d'emploi sont constamment détectés par les partenaires de l'emploi et de l'orientation (Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale, PLIE, associations, etc...).

Destinataires

Demandeurs d'emploi, entreprises, organismes de formation.

Objectif général

Adapter l'offre de formation «éco » aux demandes (entreprises et demandeurs d'emploi) du territoire.

Objectifs opérationnels

L'adaptation de l'offre sera définie en fonction des besoins repérés des entreprises (étude de la CER 2013), des formations existantes (avec constat des carences et points d'amélioration) et des perspectives d'évolutions dans l'organisation de l'offre de formation (code des Marchés Publics, projet de Délégation de Service Public).

Descriptif de l'action

- Réunir plusieurs groupes de réflexion pour analyser l'ensemble de l'enquête et identifier les besoins des demandeurs d'emploi
- Rencontrer les employeurs des jeunes en emploi d'avenir pour connaître leurs demandes.
- Proposer une formation adaptée aux besoins des entreprises et des demandeurs d'emploi

Partenariats envisagés

DIRECCTE, CAPEB, FFB, R, ADEME, CCI, OPCA, CD2E, C2RP, Etat, Direction de la Formation Permanente du Conseil Régional, Conseil Général, Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis, Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, CIO, Centres de formations...

Résultats attendus

Lancer au moins une formation innovante (par exemple pour le public en emploi d'avenir, en Formation Insertion Jeunesse,...) avec un centre de formation du territoire

Valeur Ajoutée de l'action

Il s'agit ici de mutualiser les travaux liés à la GPEC territoriale, à l'enquête de la CER pour travailler sur l'adaptation de l'offre emploi – formation du territoire.

Indicateurs d'évaluation

- Nombre et typologies des formations mises en place,
- Nombre de demandeurs d'emploi repérés,
- Point sur l'offre de formation (carences – manques et évolutions),
- Relais effectués vers les financeurs de formations (conférence de financeurs).

Pilote(s) de l'action

Maison de l'Emploi / Région (Direction de la Formation Permanente) / CMAR / DIRECCTE / Mission Locale.

Echéancier

2014 :

- 1^{er} semestre 2014 : mise en place d'une formation exemplaire, repérage des besoins des entreprises et repérage et des demandeurs d'emploi volontaires,
- Montage du projet : appel à candidature avec production d'un cahier des charges pour mobiliser un ou plusieurs intervenants afin de mettre en œuvre la formation,
- 2^{ème} semestre 2014 : propositions d'adaptation de modules de formations - point sur les manques constatés, information des financeurs,

2015 – 2016 :

- Concertation territoriale pour le suivi des formations et les projets de développement ou d'ajustement de l'offre locale de formations.

8. Expérimentation d'un club d'entreprises « éco-bâtiment » et réflexions sur un (re)groupement d'entreprises

Contexte

La coopération interentreprises en amont et sur les chantiers est fréquemment citée comme une condition pour parvenir à atteindre les objectifs du Grenelle dans le bâtiment. Le résultat atteint doit être le fruit d'une coordination plus poussée des différents corps de métiers.

Elle permet également de faire la promotion des membres du groupement auprès du grand public.

Destinataires

Entreprises

Objectif général

- Intervenir régulièrement au sein d'un club existant ou promouvoir la création d'un club entreprises autour de la thématique de l'éco-rénovation, en sollicitant les clubs d'entreprises déjà existants, et de l'ouvrir aux maîtres d'ouvrage (architectes, bureaux d'études), fournisseurs, etc.
- Permettre la création d'un groupement d'entreprise sur le territoire.

Objectifs opérationnels

Pour la mise en œuvre du club d'entreprise la MDE s'appuiera sur les clubs existants (ex : URMA Caudry) mais aussi sur les regroupements physiques d'entreprises (ex : Ruche, etc.), ceux en projet pouvant émerger sur le territoire (ex : projet de village d'artisans, etc.), ou les entreprises travaillant sur un même chantier (commande publique) et entre lesquelles peuvent se créer des affinités.

La thématique du groupement d'entreprise en particulier sera abordée et pourra déboucher sur l'expérimentation d'un groupement d'entreprises.

Le groupement peut permettre :

- de générer des projets collaboratifs inter-entreprises,
- de mutualiser certaines fonctions (achats, formation,...),
- de promouvoir le professionnalisme de ses membres.

Descriptif de l'action

- Mise en place d'une veille technique et juridique pour définir un premier contenu d'animation du futur club d'entreprises – repérage d'intervenants potentiels (ex CD2E - Ekvation, SCOP BTP, etc.),
- Repérage des clubs d'entreprises et prises de contacts avec les animateurs (interventions possibles au sein des clubs sous réserve d'accords des intéressés),
- Proposition de constitution d'un club (ou plusieurs clubs sur le territoire),
- Mise en place d'un club d'entreprises expérimental dans un premier temps,
- Animation du club par la MDE au démarrage puis délégation de l'animation.

Partenariats envisagés

CAPEB, FFB, CMAR, CCI, BGE, ADEME, OPCA, CD2E, Cluster Ekvation, C2RP, Etat, Conseil Régional, Conseil Général, Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis, Collectivités...

Résultats attendus

Création du club d'entreprise et création d'un groupement d'entreprise

Valeur Ajoutée de l'action

Il s'agit d'inciter les entreprises à échanger sur un même thème et à travailler de manière coordonnée pour répondre aux marchés de l'éco-construction et de l'éco-rénovation, ce qui n'est pas le cas en 2013 sur le territoire du Cambrésis.

Indicateurs d'évaluation

- Contacts pris avec les clubs, intervenants, bilan pour l'opportunité de création d'un club
- Création du club (ou des clubs d'entreprises),
- Etude de faisabilité d'un groupement d'entreprises,
- Création d'un groupement d'entreprise.

Pilote(s) de l'action

Maison de l'Emploi / CMAR / Ekwation.

Echéancier

2014 :

- 1^{er} semestre 2014 : mise en place de la veille technique, juridique, prises de contacts pour l'animation du club.
- 2^{ème} semestre 2014 : proposition de constitution d'un club (en lien avec les animations avec les fournisseurs, grossistes).
- Fin d'année 2014 : proposition de création d'un club (ou plusieurs) avec comme objectif de travailler sur le « groupement d'entreprises », élaboration d'un calendrier prévisionnel de rencontres avec les contenus.

2015 - 2016 :

- Animation d'un ou plusieurs clubs d'entreprises, validation de la fréquence des rencontres et contenus avec les entreprises - travail sur le groupement des entreprises de la filière,
- Etude de la pérennité du ou des clubs (évolutions, nombre de membres, etc..) - création d'un groupement selon l'étude de faisabilité.

9. Favoriser les alternances dans la filière bâtiment

Contexte

- Besoin de mutualiser les moyens existants sur le territoire en terme de développement de l'alternance sur la filière bâtiment de nos partenaires : Chambres Consulaires, Mission Locale, Centre d'Information et d'Orientation (Education Nationale), Plateforme pour l'Avenir et l'Emploi des Jeunes, Pôle Emploi, PLIE, OPCA, CAPEB, FFB, les Chambres Consulaires, etc...
- Besoin de développer l'accueil des jeunes en entreprises par la création d'une charte d'accueil afin d'assurer la réussite du stage en entreprise, souvent déclencheur de la signature du contrat d'alternance,
- Mise en place d'une concertation locale grâce au comité Alternance piloté par la DIRECCTE.

Destinataires

Collégiens, Lycéens / Jeunes de moins de 26 ans / Adultes / Salariés.

Objectif général

Favoriser l'accès à l'alternance par une sensibilisation plus importante des collégiens et lycéens sur les métiers du bâtiment, à l'aide de témoignage d'ancien alternants ou de chefs d'entreprises, et de stages en entreprises encadrés par une charte d'accueil co-signée.

Objectifs opérationnels

Tous les types d'alternance sont concernés.

L'alternance pourra être réalisée :

- Sous forme d'immersion en entreprise et de découverte des métiers,
- Sous forme d'alternance (au sens contractuel : contrat d'apprentissage – contrat de professionnalisation).

Cette opération sera réalisée en coordination avec la « prépa artisanat » de la CMAR (URMA Caudry) permettant une découverte pratique des métiers en lien direct avec un réseau d'entreprises adhérant à cette démarche.

Descriptif de l'action

- Recensement des interventions des partenaires sur l'alternance (Comité Alternance).
- Création de manifestations supplémentaires et/ou mutualisées,
- Création de la charte d'accueil,
- Recensement d'entreprises accueillantes,
- Diffusion de la charte d'accueil aux partenaires et aux entreprises,
- Signature de la charte lors d'un stage en entreprise.

Partenariats envisagés

CAPEB, FFB, CMAR, CCI, CIO, DIRECCTE, Mission Locale, Collèges et Lycées du territoire, C2RP, Etat, Conseil Régional, Conseil Général, Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis, Pôle Emploi, Cap Emploi, Centres de formations...

Résultats attendus

- **Augmentation du nombre de personnes sensibilisées à l'alternance,**
- **Accueil de 10 jeunes en entreprises avec co-signature de la charte d'accueil.**

Valeur Ajoutée de l'action

- Centralisation de plusieurs opérations déjà en cours et travail sur l'orientation des publics via les interventions auprès des établissements scolaires.
- Amélioration de l'accueil et de la découverte du métier en entreprise.

Indicateurs d'évaluation (en lien avec le comité Alternance)

- Nombre d'interventions en lien avec la Mission Locale, Pôle Emploi, les consulaires ou tout autre partenaire impliqué dans l'alternance,
- Nombre d'accueils de jeunes avec signature de la charte à l'appui.

Pilote(s) de l'action

Maison de l'Emploi en Cambrésis / CMAR / DIRECCTE / Mission Locale.

Echéancier

2014 – 2015 – 2016 : suivi des opérations en faveur de l'alternance et promotions des métiers et compétences liées à la reconnaissance RGE.

10. Favoriser la montée en compétence du public en insertion par la réhabilitation d'un bâtiment (via un Atelier Chantier d'Insertion ou la clause d'insertion)

Contexte

Une étude énergétique territoriale sur les bâtiments communaux et intercommunaux afin de livrer aux élus du territoire un recensement de leurs locaux est en réflexion au sein du Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis. Dans l'hypothèse de lancement de cette étude, un potentiel de bâtiments à rénover pourrait être détecté afin de travailler sur une ou plusieurs opérations de professionnalisation des publics en insertion.

L'association ACTION a lancé fin 2013, un projet d'ampleur lié au développement durable sur le site d'une ressourcerie qui requiert la réhabilitation exemplaire d'un ensemble de bâtiments en tenant compte des réglementations, des matériaux et processus pour la réalisation des travaux en lien avec le développement durable.

Un autre projet est en réflexion sur le Cateau-Cambrésis sur la réhabilitation d'un bâtiment « durable ».

Les opérations pourraient bénéficier de la mise en place d'un Atelier Chantier d'Insertion pour contribuer à la réhabilitation d'un ou plusieurs lots et à la montée en compétences des publics (dans le cadre d'un parcours d'insertion).

Destinataires

Structures d'insertion par l'activité économique et salariés en insertion.

Objectif général

- Réaliser une rénovation « exemplaire » d'un bâtiment,
- Permettre au public dit en insertion d'accéder à la montée en compétence et à la formation.

Objectifs opérationnels

- Mise en place d'une ou plusieurs opérations d'insertion grâce à un ACI ou l'utilisation de la Clause d'Insertion afin de réhabiliter un ou plusieurs lots d'un bâtiment,
- Prise en compte des évolutions de compétences dans les parcours d'insertion (mise en œuvre de clauses d'insertion en lien avec la performance énergétique et à l'éco construction par exemple),
- Insertion professionnelle durable ou formation des salariés suite à leur contrat de travail dans le cadre de l'insertion par l'activité économique.

Descriptif de l'action

- Réhabilitation exemplaire d'un bâtiment dans le cadre d'un projet global « développement durable » : montage technique et financier du dossier par le porteur et avec les financeurs (dont services instructeurs pour la mise en œuvre du chantier d'insertion).
- Repérage de sites potentiels à proposer dans le cadre d'une réhabilitation alliant le développement durable à l'insertion,
- Validation par les élus concernés du site, étude de la faisabilité de chantier ou d'utilisation de la clause d'insertion sur tout ou partie des lots,
- Formation ou intégration durable des salariés du chantier d'insertion.

Partenariats envisagés

ACTION, DIRECCTE, ADEME, Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis, CAPEB, FFB, CMAR, CCI, OPCA, CD2E, C2RP, Etat, Conseil Régional, Conseil Général, Pôle Emploi,

Mission Locale, Cap Emploi, CIO, Centres de formations...

Résultats attendus

Rénovation d'1 bâtiment

Formation ou insertion durable de 8 salariés du chantier d'insertion

Valeur Ajoutée de l'action

Cette action vise à permettre à tous les acteurs du bâtiment, y compris les personnes en insertion, de bénéficier des apports de compétences liés à la performance énergétique et à l'éco construction. Elle permettra également aux entreprises et chantiers d'insertion de diversifier leurs activités et compétences.

Indicateurs d'évaluation

- Réalisation des études de faisabilités alliant insertion et développement durable (réhabilitation d'un bâtiment avec le porteur de projet Action, étude du Syndicat mixte du Pays du Cambrésis).
- Dossier de demande pour la mise en œuvre d'un chantier ou de proposition de mise en œuvre de la clause (évaluation des heures, des postes selon les lots).
- Dossier technique de réalisation du chantier : suivi des personnes, des métiers concernés, des formations mises en place le cas échéant, des sorties (emploi - formation ou autres).

Pilote(s) de l'action

Maison de l'Emploi en Cambrésis / ACTION / Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis / DIRECCTE / PLIE.

Echéancier

2014 / Au cours du 1er semestre 2014 :

- Montage du dossier avec le porteur de projet ACTION,
- Montage de l'ACI par ACTION,
- Mise en place de l'ACI et en parallèle, travail sur la professionnalisation en lien avec les organismes de formation ou directement le chargé de mission MdE et Développement Durable. Organisation de visites ciblées.

2014/ Au cours du 2ème semestre :

- Organisation des visites et de la professionnalisation des personnes en atelier chantier d'insertion ou clause,
- Suivi technique de l'opération (ACTION) sur l'aspect développement durable,
- Repérage des autres projets potentiels en Cambrésis pouvant servir à la professionnalisation d'un public en insertion sur le bâtiment « durable »,
- Veille sur les résultats de l'étude portée par le Pays du Cambrésis.

2015 :

- Premier semestre : mise en place d'un second projet expérimental d'insertion professionnelle via une réhabilitation durable,
- Deuxième semestre 2015 : suivi d'un chantier et bilan à N+ 1 de l'opération de 2014 (sorties formations ou emploi),

2016:

- Même méthodologie de projet pour 2016.

11. Centre de ressources dématérialisé

Contexte

Les entreprises reçoivent toujours de nombreux courriers, qu'elles n'ont pas forcément le temps de traiter.

L'information est disponible sur Internet, mais nécessite de se prendre beaucoup de temps pour repérer les sites utiles à l'entreprise et les consulter régulièrement.

De même pour le public, qu'il soit demandeur d'emploi ou salarié, il n'est pas toujours évident de trouver la bonne information.

Public(s) ciblé(s)

- Chefs d'entreprise et salariés, et par extension les professionnels de l'emploi-formation-insertion, les chargés de développement économique,
- Demandeurs d'emploi.

Objectif général

Informar les entreprises de façon complète sur un seul espace (réglementation, formation, emploi).

Objectifs opérationnels

Créer sur le site internet de la MDE, un espace dédié aux informations concernant les entreprises de bâtiment et le public demandeur d'emploi ou salarié, le plus synthétique et le plus à jour possible :

1. Sur les réglementations les concernant,
2. Sur les formations existantes sur le territoire de façon régulière, mais également hors territoire avec une mise à jour semestrielle,
3. Sur les autres actions de la Maison de l'Emploi pouvant les concerner, ainsi que celles des partenaires de la MDE.

Descriptif de l'action

La MDE ouvre un espace dédié aux entreprises sur son site Internet www.cambresisemploi.fr.

On y retrouvera les dernières informations en termes de réglementation, les dates des manifestations prévues les concernant, les coordonnées des partenaires, les formations pouvant les intéresser, les enquêtes et outils développés par les MDE et leurs partenaires...

Les partenaires seront sollicités pour renvoyer sur cet espace dédié à partir de leurs sites respectifs leurs informations (en direct ou par lien hypertexte).

La MDE réalisera également chaque trimestre un encart sur l'actualité de la filière éco-construction, éco-rénovation, diffusé dans les publications existantes, qu'elles soient communales, intercommunales, ou des partenaires, et également sous la forme d'une newsletter.

Partenaires envisagés

CAPEB, FFB, CMAR, CCI, ADEME, AVE, OPCA, CD2E, C2RP, Etat, Conseil Régional, Conseil Général, Syndicat Mixte du Pays du Cambésis (ADIL – Espace info Energie), Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi...

Résultats attendus

- **Création du centre de ressources dématérialisé,**
- **Diffusion de la newsletter au plus grand nombre (mail et publication existantes).**

Valeur Ajoutée de l'action

- Outil d'information numérique apportant aux chefs d'entreprises des informations synthétiques, auxquelles ils n'ont pas toujours accès, ainsi que des contacts précis qu'ils peuvent mobiliser,
- Vient en complément des outils diffusés par les branches,
- Informer sur les actions menées sur l'ensemble du territoire par l'ensemble des partenaires de la MDE.

Indicateurs d'évaluation

- Création de l'outil,
- Supports de communication,
- Nombre de visites annuelles (comptabilisées en année pleine).

Pilote(s) de l'action

Maison de l'Emploi en Cambrésis.

Echéancier

2014 :

- 1^{er} semestre 2014 : élaboration de l'arborescence – étude de faisabilité technique – cahier des charges pour un prestataire,
- 2^{ème} semestre 2014 : création de l'outil et communication locale sur sa réalisation,

2015 – 2016 :

- Mise à jour mensuelle à minima (ou davantage selon l'actualité).

12. Veille territoriale des dispositifs de lutte contre la précarité énergétique, des projets d'installation d'énergie renouvelables et du recyclage

Contexte

De nombreux acteurs développent des actions de lutte contre la précarité énergétique ou en faveur du développement des énergies renouvelables tel l'éolien (plusieurs projets d'origine privée ou publique sont en cours) :

- Les programmes déclinés ou mis en œuvre tel le Programme d'Intérêt Général, le Plan Climat Territorial, les OPAH, etc...,
- Les dispositifs de prévention / de lutte contre la précarité énergétique, le recyclage et les actions liées à l'économie circulaire (...),
- Les projets ou actions en faveur du développement des énergies renouvelables (et leurs impacts formation – compétences possibles).

Destinataires

- Partenaires, Collectivités,
- Tout Public.

Objectif général

En lien avec le Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis, la MDE s'appuiera sur les projets de territoire repérés pour travailler au montage d'actions dédiées de montées en compétences de salariés ; de mise en formation ou directement d'emplois incluant la professionnalisation du public repéré.

Objectifs opérationnel

Les moyens pour détecter et monter les projets :

1. Veille sur les opérations mises en place à l'échelle nationale et déclinées en Cambrésis (exemple, le PREH : Plan de Rénovation Energétique de l'Habitat),
2. Veille sur les actions territoriales des différents partenaires.

La MDE veillera au relais des actions – opérations, avec l'accord des organisateurs, vers les entreprises, acteurs locaux ou la population. Les informations obtenues pourront ainsi être mises à disposition

3. Mise en place de 4 réunions avec les « Elus Référents Emploi Energie » et les entreprises artisanales, la fédération du bâtiment, la CAPEB, les chambres consulaires...

Descriptif de l'action

- Table ronde du 06 décembre 2013 sur l'éco-conditionnalité et le Programme d'Intérêt Général « Habiter Mieux » organisée par le Pays du Cambrésis.
- Création d'un groupe technique de suivi territorial
- Réunion une fois par semestre du groupe de suivi (ou plus selon les projets locaux à étudier)
- Relais des actions-opérations détectées
- Montage d'action si nécessaire.

Partenariats envisagés

Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis (ADIL- Espace Info Energie), Structures d'Insertion par l'Activité Economique, Collectivités du Cambrésis (Elus Référents Emploi Energie), CAPEB, FFB, CMAR, CCI, OPCA, CD2E, C2RP, Etat, Conseil Régional, Conseil Général...

Résultats attendus

- Repérer des projets et les relayer auprès du public cible,
- Monter une action en relation avec les évolutions à venir de la filière de la performance énergétique et des énergies renouvelables.

Valeur Ajoutée de l'action

Centralisation des informations, pratiques, manifestations liées à l'efficacité énergétique pour un relais territorial global (entreprises, acteurs intermédiaires, ...) et réflexion sur des projets opérationnels emploi – formation.

Indicateurs d'évaluation

- Nombre de projets repérés d'après les travaux du Plan Climat Territorial,
- Nombre d'opérations mises en œuvre en faveur de l'emploi – formation,
- Nombre d'opérations relayées auprès :
 - des entreprises,
 - de la population,
 - des acteurs locaux.

Pilote(s) de l'action

Maison de l'Emploi / Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis.

Echéancier

2014 :

- 1^{er} semestre : création du groupe technique de suivi, lancement de la veille,
- 2^{ème} semestre : réunion du groupe technique de suivi,

2014 – 2015 – 2016 :

- Veille annuelle et diffusion selon les opérations menées en Cambrésis.

13. S'engager dans la démarche de territoire à énergie positive

Contexte

Un **territoire à énergie positive** vise l'objectif de réduire ses besoins d'énergie au maximum, par la sobriété et l'efficacité énergétiques, et de les couvrir par les énergies renouvelables locales ("100% renouvelables et plus").

L'accomplissement de la transition énergétique représente la fin première du territoire à énergie positive : elle répond aux enjeux fondamentaux du changement climatique, de l'épuisement des ressources fossiles et de la réduction des risques industriels majeurs à l'échelle du territoire.

Un territoire à énergie positive adopte des approches spécifiques répondant à de nombreux enjeux (économiques, sociaux, démocratiques et environnementaux). Il intègre la question de l'énergie dans un **engagement politique, stratégique et systémique** en faveur du développement local.

Destinataires

Collectivités

Objectif général

Anticiper et développer la formation et l'emploi selon les projets de développement dans l'optique d'un territoire à énergie positive

Objectifs opérationnels

Les collectivités, territoires et acteurs ruraux qui visent l'objectif de devenir des territoires à énergie positive partagent l'idée que l'engagement dans une telle démarche est bénéfique en terme :

- **d'économie et de développement local** : dépenses évitées, création d'activité et d'emplois locaux,
- **social et de démocratie** : participation des citoyens, réduction de la précarité énergétique et de la vulnérabilité aux hausses erratiques mais inéluctables du coût de l'énergie, cohésion sociale et territoriale,
- **d'environnement** : réduction des impacts locaux et participation à l'atteinte de nos engagements nationaux et internationaux en matière d'énergie et d'émission de gaz à effet de serre.

Descriptif de l'action

A travers le programme MDE et Développement Durable en lien étroit avec le Plan Climat Territorial et le SRCAE (Schéma Régional Climat Air Energie), il s'agit de mener une veille territoriale en complément de celle menée dans le cadre de la fiche 12 avec un ciblage sur le label « territoire à énergie positive » en s'appuyant sur les importants projets de production d'ENR (Communauté de Communes du Caudrésis Catésis, parc éolien), la Communauté d'Agglomération de Cambrai, ferme photovoltaïque et les ambitions d'avancées vers les technologies de stockages d'énergie (hydrogène).

L'action s'inscrit dans le projet de la 3^{ème} révolution industrielle (J. Rifkin) en cours de développement en région Nord –Pas-de-Calais.

Partenariats envisagés

EREE, CAPEB, FFB, Chambres Consulaires, OPCA, CD2E, ADEME, C2RP, Etat, Conseil Régional, Conseil Général, Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis, Collectivités, PLIE,

Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, CIO, Centres de formations, Structures d'Insertion par l'Activité Economique,

Résultats attendus

Retombées économiques pour le territoire à travers les ressources directes générées par la production et la vente des énergies.

Valeur Ajoutée de l'action

Le concept de territoire à énergie positive est **novateur** : il correspond à un positionnement spécifique qui n'entre pas en concurrence avec les initiatives, outils, méthodologies... existants, mais est susceptible de leur apporter une plus-value.

Indicateurs d'évaluation

- Montée en puissance des Mégawatts d'énergies renouvelables installées,
- Capacité à relocaliser production et consommation d'énergie (circuits courts).

Pilote(s) de l'action

Maison de l'Emploi / Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis.

Echéancier

Année 2014 – 2015 – 2016 : rencontres territoriales

14. Suivi et adaptation du plan d'action / Participation à la coordination régionale

Contexte

Le secteur du bâtiment, et en particulier l'activité liée à la construction et/ou la rénovation du bâtiment est amené à connaître encore des modifications réglementaires (éco-conditionnalité en juillet 2014 par exemple), et est également impacté économiquement par des plans nationaux ou locaux de rénovation de l'habitat.

La Maison de l'Emploi se doit donc d'être vigilante à ce sujet, et de pouvoir répondre rapidement par la montée d'une action lors d'un changement important.

De plus, l'ADEME et le Conseil Régional sollicitent les 7 Maisons de l'Emploi du Nord – Pas-de-Calais qui participent au projet « Maison de l'Emploi et Développement Durable » dans le cadre d'une coordination régionale pour détecter les actions « phares » du projet, ainsi que les possibilités d'essaimage de ces actions.

Public(s) ciblé(s)

Tout Public (si nouvelle action) ; ADEME, Conseil Régional et les Maisons de l'Emploi du Nord - Pas-de-Calais pour la coordination régionale et la diffusion des outils.

Objectif général

Mise en place d'une veille sur la réglementation du secteur bâtiment afin d'anticiper des actions pouvant être réalisées sur le territoire, si besoin.

Participation à la coordination régionale et capitalisation de l'ensemble des outils développés par les MdE du projet et création d'une « banque d'outils » : questionnaires d'enquêtes, guides, jeux, présentations...

Objectifs opérationnels

- Meilleure réponse aux enjeux du Grenelle de l'Environnement
- Capitalisation des actions et des outils développés dans le cadre du projet « Maisons de l'Emploi et Développement Durable »

Descriptif de l'action

- Mise en place d'une veille technique et juridique pour définir de nouvelles actions à mener sur le territoire, ou adapter les actions existantes.
- Participation (et organisation si besoin) à la coordination régionale des Maisons de l'Emploi du projet.
- Repérage des outils créés et création de la « banque d'outils ».
- Essaimage des actions « phares » et des outils repérés aux Maisons de l'Emploi de la région

Partenaires envisagés

ADEME, AVE, Conseil Régional, les Maisons de l'Emploi participant à la coordination régionale (...) tout acteur impliqué dans les évolutions des réglementations.

Résultats attendus

- **Création d'une nouvelle action ou modification d'une action existante,**
- **Participation à la coordination régionale Nord Pas-de-Calais,**
- **Création et diffusion d'une « banque d'outils » en ligne.**

Valeur Ajoutée de l'action

Le plan d'action se veut ainsi flexible et ajustable si des changements importants dans le contexte de l'activité du bâtiment et des énergies renouvelables se produisaient.

La coordination régionale entre plusieurs Maisons de l'Emploi sur un même projet est tout à fait nouvelle

Indicateurs d'évaluation

- Nombre de nouvelles actions créées,
- Nombre d'actions modifiées,
- Nombre de participations à la coordination régionale,
- Nombre d'outils repérés,
- Création de la « banque d'outils »,
- Organisation d'une présentation régionale de la « banque d'outils »

Pilote(s) de l'action

Maison de l'Emploi en Cambrésis.

Calendrier

2014 :

- 1^{er} semestre : mise en place de la veille technique et juridique, accueil de la coordination régionale,
- 2^{ème} semestre : participation à la coordination régionale, repérage et centralisation des outils créés,

2015 :

- 1^{er} semestre 2015 : création de la banque d'outils et organisation d'une ½ journée de présentation des outils aux autres MdE de la région,
- 2^{ème} semestre 2015 et suivants : animation de la « banque d'outils »,

2016 :

- Réunions régionales, ajustement des plans d'actions, y compris pour les outils mis en commun et essayés sur le plan régional (voire national).

GLOSSAIRE

ACI	Atelier Chantier d'Insertion
ADEME	Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie
ADIL	Agence Départementale d'Information sur le Logement
AVE	Alliance Villes Emploi
C2RP	Centre Régional de Ressources Pédagogiques
CAPEB	Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment
CC	Communauté de Communes
CCI	Chambre de Commerce et d'Industrie
CD2E	Centre de Développement des Eco-Entreprises
CERC	Cellule Economique Régionale de la Construction
CIO	Centre d'Information et d'Orientation
CMAR	Chambre de Métiers et de l'Artisanat Régionale
DIRECCTE	Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
ENR	Energies Renouvelables
FEEBAT	Formation aux Economies d'Energies dans le Bâtiment
FFB	Fédération Française du Bâtiment
GPEC	Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences
MDE	Maison de l'Emploi
OPCA	Organisme Paritaire Collecteur Agréé
PLIE	Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
RGE	Reconnu Garant de l'Environnement
RT	Réglementation Thermique
SCOP BTP	Société Coopérative de Production du Bâtiment et des Travaux Publics
SIAE	Structures d'Insertion par l'Activité Economique
SRCAE	Schéma Régional du Climat de l'Air et de l'Energie



Maison De l'Emploi - Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
Plateforme pour l'Avenir et l'Emploi des Jeunes

« Maisons de l'Emploi et Développement Durable »
Maison de l'Emploi en Cambrésis

Contact Maison de l'Emploi en Cambrésis :

Stéphane Dron, Chargé de Mission
Maison de l'Emploi et Développement Durable

sdron@cambresis-emploi.fr

03 27 72 66 90

06 88 00 14 55