

**Compte rendu du 5^{ème} Comité de Pilotage
« Maisons de l'Emploi et Développement Durable »
Mardi 01 juillet 2014 – 14h30/16h30, salle Matisse,
Espace Cambrésis – 14 rue neuve à Cambrai.**

Présents :

- Pour le pilotage du programme :
 - *Hubert Déjardin, Président de Cambrésis Emploi,*
 - *Henri Le Marois, Consultant E2i pour Alliance Villes Emploi*
 - *Bruno Frimat, Directeur Régional Adjoint de l'ADEME NPDC*
 - *Valérie Delay, Directrice de Cambrésis Emploi,*
 - *Thierry Hégay, Sous-préfet de l'arrondissement de Cambrai, représenté par Dominique Choquet, Chef de Bureau.*

- Membres présents du Comité de Pilotage :
 - *Michel Hennequart, Maire de Mazinghien, Vice-Président de la Communauté de Commune du Caudrésis-Catésis*
 - *Jacques Richard, Maire de Gouzeaucourt*
 - *Edouard Sledz, Maire de Cagnoncles*
 - *Marjorie Demoulin, Elue Référente Emploi, Mairie de Haussy*
 - *Yves Lucas, Elu Référent Emploi, Mairie d'Aubencheul au Bac*
 - *Gérard Sétan, Maire de Moeuvres*
 - *Serge Fovez, Maire de Fontaine-Notre-Dame*
 - *Michèle Joly, Adjointe, Mairie de Rumilly en Cambrésis*
 - *Bruno Bogaert, Elu Référent Emploi, Mairie d'Estourmel*
 - *Henri Janik, Adjoint, Mairie de Ribécourt-la-Tour*
 - *Yannick Herbet, Maire de Beauvois-en-Cambrésis*
 - *Virginie Le Berrigaud, Adjointe, Beauvois-en-Cambrésis*
 - *Marie-Claude Dessort, Adjointe, Mairie de Raillencourt Sainte Olle*
 - *Corinne Ledrole-Coutiez, Adjointe, Mairie de Vendegies-sur-Ecaillon*
 - *Anny Alexandre, Adjointe, Mairie de Masnières*
 - *Sylvain Tranoy, Président du Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis*
 - *Jérémy Péciaux, Professeur, Lycée Blériot de Cambrai*
 - *Charlotte Desombre, Animatrice, CER NPdC*
 - *Marie Motellier, Chargée d'étude, CER NPdC*
 - *Vanessa Doublet, Accompagnatrice, ARIL Intérim*
 - *Sandy Roger, Stagiaire CIP, ARIL Interim,*
 - *Marceau Fouquart, Stagiaire CIP, ARIL Intérim*

- *Nicolas Dhordain, Directeur, Mission Locale du Cambrésis*
 - *Fadila Deffar, Chargée de Mission, CPO-FC Nord*
 - *Philippe Cartignies, Directeur, EPIDE de Cambrai*
 - *Jean François Ryckelynck, Directeur, Pôle Emploi de Cambrai*
 - *Delphine Plichon, Conseillère, Plateforme Formation, Pôle Emploi*
 - *Jean-François Druon, Responsable Développement Economique, Communauté de Communes Pays Solesmois,*
 - *Patrick Aubin, Chargé de Mission Territoriale, Conseil Régional du Nord- Pas-de-Calais*
 - *Pascal Desse, Chargé Technique du Patrimoine, Promocil*
 - *Freddy Thery, Chef de Service, Sambre Avesnois Immobilier*
 - *Mélanie Veldeman, Chargée d'études, Conseil Général du Nord*
 - *Laurence Chevalier, Responsable du Pôle Lutte contre les Exclusions et Promotion de la Santé, Conseil Général du Nord*
 - *Romain Hannedouche, Chargé de mission éco-construction, DREAL Nord- Pas-de-Calais*
 - *Karine Pietrzak, Chargée de développement économique, Communauté de Communes du Caudrésis-Catésis*
 - *Elodie Soyez, Animatrice de couveuse, BGE Hauts de France*
 - *Jacques Augrain, Secrétaire Général, SCOP BTP du Nord*
 - *Pierre Simon, Chef de Travaux, Lycée Paul Duez de Cambrai*
 - *Isabelle Leroy, Directrice, BTP CFA de Marly*
 - *Pascal Laby, Directeur d'ACTION*
 - *Nathalie Drobinoha, Directrice du centre de formation Formatech, CMA 59/62*
 - *Jean-Jacques Meurant, Elu, Chambre d'Agriculture du Nord- Pas-de-Calais*
- Techniciens :
- *Laurence Duhamel Hachin, Chef de Projet, Cambrésis Emploi,*
 - *Stéphane Dron, Chargé de Mission, Cambrésis Emploi.*

1. Accueil

Hubert Déjardin, Président de Cambrésis Emploi :

Hubert Déjardin excuse Marie-Pierre Establie d'Argencé, déléguée générale à Alliance Villes Emploi et Catherine Jacquemart, Chargée de mission du Conseil Régional.

43 Maisons de l'Emploi travaillent sur le programme « Maison de l'Emploi et Développement Durable » au niveau national et la Maison de l'Emploi de Cambrai a démarré début 2013.

Les enjeux sont importants : évolution de la pratique professionnelle, besoin en formation des salariés et artisans du secteur, qualification des futurs embauchés, etc...

La Maison de l'Emploi est parfaitement dans son rôle en s'emparant de la question des formations « Développement Durable » puisqu'elle porte l'Espace Info Formation, un des outils à mobiliser sur cette question.

Il existe aussi un bon partenariat avec la Région, représentée localement pour la Direction de la Formation Permanente par Patrick Aubin, chargé de mission territorial, avec qui Cambrésis Emploi collabore régulièrement. Le CMT adapte les formations aux réalités du Cambrésis pour le Programme Régional de Formation.

On retrouve également cet intérêt et la dynamique pour ces questions énergétiques dans le cadre du Pays du Cambrésis, à travers le Plan Climat Territorial, la Trame Verte, Trame Bleue, le Plan d'Intérêt Général (PIG) qui prévoit la rénovation de près de 850 logements sur le Cambrésis, le Plan de Rénovation Énergétique de l'Habitat (PREH) qui consiste à passer de 150 000 à 500 000 rénovations par an.

Le focus est porté sur les questions autour du bâtiment mais il est aussi prévu de travailler sur les énergies renouvelables, tel l'éolien, pour lequel 200 mégawatts de projets sont prévus sur le Cambrésis.

Nous sommes dans l'actualité également, puisque Madame Ségolène Royal, Ministre de l'Écologie et du Développement Durable, a présenté ce 18 juin le projet de Loi de Transition Énergétique adopté en Conseil des ministres.

La Loi de Transition Énergétique prévoit de porter en 2030 la part des énergies renouvelables à 32% de notre consommation énergétique finale, soit 40% de l'électricité produite, 38 % de la chaleur consommée et 15% des carburants utilisés. Elle insiste également sur le fait de construire des bâtiments publics à énergie positive. Nous sommes aujourd'hui loin de ces objectifs.

Il y a ainsi toute une conjonction de décisions, de volontés politiques. Cette opération « Maisons de l'Emploi et Développement Durable » est cohérente et aujourd'hui nous sommes réunis afin de vous informer des actions mises en œuvre sur le volet emploi-formation au cours du 1^{er} semestre 2014 et les prévisions sur le reste de l'année.

Bruno Frimat, Directeur Régional Adjoint de l'ADEME Nord - Pas de Calais:

Concernant la Loi de Transition Energétique, elle fixait effectivement de porter en 2030 la part des énergies renouvelables à 32% de notre consommation énergétique mais avec un objectif à 50% à l'horizon 2050, l'année de référence étant fixée à 2012.

Le PREH prévoit de rénover 500 000 logements par an au niveau national. Nous en sommes actuellement entre 10 et 12 000 rénovations en région. Il faudrait multiplier ce nombre par 3 ou 4 pour atteindre l'objectif. Il y a donc un grand besoin de formation des professionnels.

Cela demande également une gouvernance territoriale sur les questions du bâtiment, des énergies renouvelables et du transport, et donc un rôle important des collectivités et des régions.

Sur le bâtiment, il s'agit d'aider les ménages, par l'éco-prêt à taux zéro (ou éco-PTZ), par le Crédit d'Impôt Développement Durable (ou CIDD), et donc par l'obtention par les entreprises de la mention « Reconnu Garant de l'Environnement » (RGE)

A ce sujet, l'entrée en vigueur de l'éco-conditionnalité initialement prévue au 1^{er} juillet 2014 a été repoussée au 1^{er} septembre 2014 afin de permettre à un plus grand nombre d'entreprises d'obtenir cette mention.

L'ADEME agit avec la Région et en lien avec les Maisons de l'Emploi du Nord – Pas de Calais par les différents plans d'actions mis en place sur les territoires, tel que :

- la Formation Intégrée au Travail (ou FIT) développée par la MdE de Valenciennes Métropole et Constructys (OPCA du bâtiment),
- l'installation de plateforme technique dédiée à l'enveloppe du bâtiment dans les lycées de la Région suite à un appel à projet régional. 7 lycées ont été retenus, dont le lycée Blériot de Cambrai. Ces plateformes seront ouvertes et disponibles pour l'ensemble du territoire, et non pas uniquement pour les élèves du lycée Blériot.

Henri Le Marois, Consultant E2i pour Alliance Villes Emploi (AVE):

43 Maisons de l'Emploi sur l'ensemble de la France continuent de travailler pour que le plus grand nombre d'entreprises profitent des opportunités qui sont en train de se créer. Les trois-quarts de ces Maisons de l'Emploi sont encore actives sur ces questions, les autres ayant terminé ou arrêté le programme.

AVE et l'ADEME préparent un guide pour septembre qui regroupera plusieurs actions ayant obtenu de bons résultats ainsi que des témoignages d'acteurs de ces actions.

On retrouve également sur d'autres territoires des actions communes. Par exemple, sur Dijon, ils organisent aussi une Formation Intégrée au Travail avec un promoteur privé et un bailleur.

C'est pourquoi nous avons créé un Pôle de Compétence qui réunit les Maisons de l'Emploi au niveau national.

Dans le cadre de la mission « Plan Bâtiment Durable » menée par Philippe Pelletier et Jérôme Galtier, une décision a été prise pour territorialiser l'approche en passant par les régions.

Sont déjà concernées les régions de Franche-Comté, Bretagne, Aquitaine et Basse Normandie. Pourraient aussi être concernées les Régions Nord-Pas-de-Calais et Rhône-Alpes. L'intérêt ici est d'avoir l'ensemble des acteurs autour de la table

Dominique Choquet, Chef de bureau, Sous-Préfecture de l'arrondissement de Cambrai :

Dominique Choquet excuse l'absence de Thierry Hégay, Sous-Préfet de l'arrondissement de Cambrai.

Concernant les entreprises, il souligne que malgré les propos tenus et les évolutions réglementaires, encore très peu d'entreprises sont reconnues RGE en Cambrésis, la question de la formation est donc essentielle.

Le taux de chômage est encore important et il est donc nécessaire de travailler sur la question de l'emploi, y compris sur le volet du bâtiment et des énergies renouvelables.

Sylvain Tranoy, Président du Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis :

Le Pays du Cambrésis porte le Plan Climat Territorial et s'inscrit en partenariat avec la Maison de l'Emploi.

Une enquête est menée auprès des collectivités pour détecter les besoins de rénovation thermique de leurs bâtiments, et ceci afin de mener un plan cadre pour faciliter les financements de ces travaux. De plus, le Pays du Cambrésis porte le PIG « Habiter Mieux » dont l'objectif est de rénover 850 logements sur 5 ans, et qui en était à 150 dossiers instruits en avril pour un montant de 1.7 millions d'euros de travaux.

Le Pays s'engage également avec ses partenaires consulaires, la CAPEB et la FFB afin de sensibiliser les artisans à la nécessité d'obtenir le label RGE et donc de se former au module FEE BAT.

Enfin, le Pays du Cambrésis porte l'Espace Info Energie avec l'ADIL, et travaille sur le volet emploi-formation avec la Maison de l'Emploi.

2. Rappel du Plan d'Action Pluriannuel

Voir les diapositives 5 et 6 de la présentation jointe à ce compte-rendu.

Valérie Delay, Directrice de Cambrésis Emploi, revient sur la construction du plan d'action. Le 1^{er} Comité de Pilotage Local s'est réuni le 20 février 2013 et a permis de définir les orientations stratégiques et les actions à mener en direction des entreprises, des collectivités et des demandeurs d'emploi. Ensuite 14 réunions des Groupes de Travail entre le 20 février et le 05 décembre ont compté 85 présents impliquant 19 partenaires différents dans la réflexion du Plan d'Actions.

Une étude a été réalisée par la CERC (Cellule Economique Régionale de la Construction et de l'Aménagement Nord – Pas-de-Calais), analysant les données structurelles du territoire et réalisant une enquête auprès des entreprises du bâtiment du Cambrésis (692 entreprises du Cambrésis sont impactées par le nouvelle réglementation thermique).

La restitution de cette enquête au 3^{ème} Comité de Pilotage Local a permis d'affiner et de confirmer les orientations du Plan d'Actions.

Le 4^{ème} Comité de Pilotage Local du 05 décembre 2013 a validé le Plan d'Actions pour 2014, décliné en 14 fiches actions sur 5 axes de travail :

1. Sensibilisation / Information
2. Professionnalisation / Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences
3. Accès et maintien à l'emploi
4. Communication
5. Veille et observation

De plus, concernant l'éco-conditionnalité, le Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis et Cambrésis Emploi se sont associés pour organiser un temps d'échange le 06 décembre 2013 avec les acteurs pour définir les actions à mener en direction des entreprises notamment.

Nous avons déposé un dossier pour bénéficier de fonds FRAMEE en 2014 et nous avons eu un avis positif sur la quasi-totalité des actions présentées (avis favorable de la commission « aménagement du territoire, tourisme, environnement, plan climat » du 19 mai du Conseil Régional, en attente de la décision ultime de la commission permanente du Conseil Régional).

C'est la première fois que la Maison de l'Emploi va bénéficier de ces fonds (ADEME et Conseil Régional) et en fonction de nos résultats et de nos prévisions pour 2015, il serait envisageable de pouvoir bénéficier une seconde fois de ces fonds, à titre exceptionnel.

Nous sommes 6 Maisons de l'Emploi au niveau régional sur le programme « MDE et Développement Durable » et nous échangeons régulièrement sur les actions et manifestations par le biais de Comité de Pilotage régionaux, le dernier s'étant déroulé sur Cambrai le 08 avril 2014 et le prochain étant prévu le 03 juillet 2014 à Dunkerque. Enfin un comité de pilotage clôturera l'année et aura lieu en décembre.

3. Présentation des actions en cours de réalisation et échanges avec les membres du comité de pilotage

Se reporter à la présentation des actions, diapositives 8 à 24 de la présentation jointe à ce compte-rendu.

➔ AXE 1 : Sensibilisation / Information

➔ Animation du territoire :

Il existe un problème de mobilisation des demandeurs d'emploi sur les matinées de sensibilisation aux métiers de l'éco-construction, éco-rénovation.

Hubert Déjardin propose de mobiliser les élus référents emploi lors de ces animations.

➔ Ecoguide des formations/compétences :

Henri Le Marois propose d'organiser une séance de présentation de l'écoguide aux partenaires et élus pour leur permettre de se l'approprier, et y associer la CAPEB, la FFB, Constructys...

Bruno Frimat propose de s'appuyer sur le Salon « Eco construction éco rénovation , environnement » prévu le 26 novembre à Solesmes pour lancer le guide.

Laurence Chevalier interroge sur l'objectif du guide, comment informer et orienter le public ?

Henri Le Marois indique que sur plusieurs territoires tels Lille, Lyon, Dunkerque, etc., des actions de formations sont mises en place pour les demandeurs d'emploi. Il s'agit de repérer les personnes et de travailler sur l'alternance.

Laurence Chevalier : on a des ACI (Atelier Chantier d'Insertion) qui travaillent actuellement sur des pistes de professionnalisation, il faut qu'ils aient la possibilité de se saisir des outils du territoire. Il est aussi nécessaire de travailler sur la qualification des encadrants.

Henri Le Marois précise que sur les expérimentations menées (alternance et ACI), le taux de sortie à l'emploi est au moins de 75%, mais il est essentiel d'avoir les entreprises en face !

➔ Sensibilisation des entreprises :

Henri Le Marois : Dans le Cotentin, la Maison de l'Emploi organise 2 fois par an une demi-journée d'information / sensibilisation chez un fournisseur, à l'heure du repas, animée par l'ADEME et la DREAL et qui fonctionne plutôt bien, avec 40 à 50 artisans à chaque demi-journée.

➔ Création et animation d'un outil pédagogique de sensibilisation :

Valérie Delay : Au moment de la construction et de la validation du plan d'action, il n'y avait pas d'outil de sensibilisation présent sur le Cambrésis. Mais, suite à l'appel à projet lancé par la Région et l'ADEME fin décembre, un plateau technique sera installé au Lycée Blériot de Cambrai pour la

rentrée 2014. La Maison de l'Emploi souhaite pouvoir utiliser ce plateau technique, pour travailler sur la mise en réseau des outils dans le cadre d'une dynamique territoriale. Il faut aussi préciser qu'il existe d'autres outils de branche présents dans les BTP CFA à Marly, Lille et Boulogne en région Nord - Pas-de-Calais.

➡ AXE 2 : Professionnalisation / Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences

➡ Cycles de sensibilisation :

Henri Le Marois : La Maison de l'Emploi du Cotentin travaille sur ce type d'opération, il faut bien repérer les chantiers avec le concours des entreprises. En Sarthe Sud, ce type d'événement est organisé via un bailleur, Sarthe Habitat, entre 12h00 et 14h00 avec un repas offert sur place et animé par un architecte, la FFB, la CAPEB. Ils invitent les intercommunalités une par une.

➡ Territorialisation des formations pour le Label RGE:

En 2013 il n'y a eu aucune session de formation FEE BAT sur le Cambrésis. En 2014, 3 sessions ont déjà été réalisées pour une quarantaine d'entreprises.

Valérie Delay : Les informations obtenues suites aux formations concernent davantage les soucis administratifs liés à l'obtention de la mention RGE.

Henri Le Marois : à Saumur, la Maison de l'Emploi emploie un stagiaire en Master 2 pour aider les entreprises à monter leurs dossiers administratifs. C'est possible également pour une Chambre de Métiers et de l'Artisanat par exemple.

➡ Développer et adapter l'offre de formation:

Nicolas Dhordain : il faut proposer des formations aux jeunes en Emploi d'Avenir (136 jeunes pour le moment en 2014).

Pascal Laby : en tant qu'organisateur de formation, ACTION a souhaité s'associer aux démarches notamment pour les actions relevant de l'étanchéité à l'air en 2015.

➡ Expérimentation d'un club d'entreprises « éco-bâtiment » :

Henri Le Marois : Dans le BGe-club, il y a un millier d'entreprises du bâtiment et la BGE permet d'accompagner les créateurs, notamment ceux de moins de 3 ans

Ce qui motive les entreprises à se regrouper, ce sont les perspectives de marché que cela ouvre.

Stéphane Dron : sollicitation du cluster Ekvation et de la SCOP BTP pour intervenir au BGe-club.

Jacques Augrain (SCOP BTP) : l'intérêt est de pouvoir atteindre les objectifs de qualité demandés, et pour cela les entreprises doivent travailler en groupe ou en équipe, comme on le constate déjà sur des chantiers importants. Le groupement est surtout très intéressant pour le donneur d'ordre, en termes de coordination, et permet d'éviter certains surcoûts.

Valérie Delay : il y a également un projet de « Village d'artisans » sur le Cambrésis, qui pourrait accueillir plusieurs entreprises de bâtiment et leur permettre de se regrouper.

➡ AXE 3 : Accès et maintien à l'emploi

➤ Favoriser les alternances dans la filière bâtiment :

L'objectif de créer une charte commune à l'ensemble des structures qui conventionnent des périodes d'immersion en entreprises n'est pas réalisable, car chacune de ces structures est dépendante de son organisme d'assurance.

L'objectif de l'action serait alors de réaliser un guide d'accueil de l'alternant en entreprise, à destination du chef d'entreprise ou du tuteur.

➤ Montée en compétences des publics en insertion :

Intervention de Pascal Laby, directeur d'ACTION :

ACTION porte un Atelier Chantier d'Insertion appelé Eco-Rénovation Exemplaire (EREx), chargé de rénover le nouveau siège de l'association ainsi qu'un hangar destiné à héberger une ressourcerie.

Le chantier a démarré le 2 juin avec 1 encadrant technique et 8 salariés en insertion, pour une durée de 6 mois. Le choix de l'encadrant technique s'est porté sur un formateur d'ACTION, afin de se mettre dans la situation d'un particulier non-issu du milieu du bâtiment, qui souhaiterait éco-rénover son habitation.

Les salariés en insertion sont issus et accompagnés par le PLIE, et suivent des formations adaptées au chantier et à leurs compétences techniques.

L'Espace Info Energie nous a mis en relation avec des prestataires, et au vu de certaines difficultés rencontrées, nos exigences sont moins élevées qu'au démarrage.

Henri Le Marois : y avait-il des prérequis pour le recrutement des salariés sur le Chantier d'Insertion ?

Pascal Laby : les mêmes que sur tout ACI. D'ailleurs nous avons deux arrêts en période d'essai, l'un pour problème de santé et l'autre pour raisons personnelles, les personnes vont être remplacées.

Valérie Delay : d'autres formations sont prévues, pour septembre, telles que FEE BAT adapté aux salariés en insertion.

Laurence Chevalier : on constate une augmentation des demandes du Fonds Solidarité Logement pour des familles qui ne parviennent plus à payer leurs factures. Il faudrait aussi sensibiliser les fédérations qui accompagnent les bailleurs.

Le département met en place « Nord Energie Habitat » pour aider les familles à rénover leur logement.

Henri Le Marois : ce serait à croiser avec le Programme d'Intérêt Général « Habiter Mieux ».

Sylvain Tranoy : Le programme « Habiter Mieux » permet déjà d'accompagner les propriétaires occupants à revenu modeste, et également des propriétaires bailleurs. Mais il est difficile de communiquer auprès des « petits » bailleurs privés, qui n'ont pas de représentation officielle.

➡ AXE 4 : Communication

➤ Centre de ressources dématérialisé :

Une partie du site est dédiée au projet « Mde et Développement Durable » et aux actions menées sur le territoire.

Henri Le Marois : La Maison de l'Emploi et de la Formation de Rennes crée un outil de communication qui permet de comprendre la RT 2012 en 10-15 minutes.

Pascal Laby interroge sur la personne à contacter.

Henri Le Marois : il faut passer par Valérie Delay ou Stéphane Dron. *Après renseignement, l'outil sera finalisé pour septembre (vidéos en cours de montage).*

➡ AXE 5 : Veille et observation

➤ Veille territoriale et

➤ S'engager dans la démarche de territoire à énergie positive:

Valérie Delay : lors du dernier Comité de Pilotage avait été évoqué la mise en place d'un réseau d'Elus Référents Emploi Energie. Pour l'instant cette action est en suspend car le Pays du Cambrésis a lancé une enquête auprès des collectivités sur les bâtiments publics.

Sylvain Tranoy confirme le souhait d'avoir un réseau d'Elus locaux dans le cadre de cette enquête afin de pouvoir avoir une approche globale de la question sur le territoire.

Les Plans Climat Energie Territoriaux de la Communauté d'Agglomération de Cambrai et de la Communauté de Communes du Caudrésis-Catésis seront complémentaires au Plan Climat Territorial déjà existant. Ils ajouteront plusieurs compétences comme la gestion des déchets et des transports sur le territoire. Il y aura donc au préalable une concertation entre les collectivités.

4. Conclusions

Henri Le Marois pour Alliance Ville Emploi :

Henri Le Marois souligne la chance que nous avons d'être dans une région où l'ADEME et le Conseil Régional soutiennent nos actions, en espérant que cela continue après 2014. Il souligne qu'avec des actions « originales » au sens innovantes/expérimentales, la Maison de l'Emploi risque d'avoir plus de chances d'être soutenue par la suite.

Bruno Frimat, Directeur Régional Adjoint, ADEME Nord – Pas-de-Calais :

Bruno Frimat confirme ce que vient de dire Henri Le Marois, à savoir que nous sommes dans une période de transition, avec un nouveau Contrat de Plan Etat-Région pour 2015-2020, et qu'on ne sait pas à aujourd'hui ce que pourra ou ne pourra pas financer le FRAMEE.

Néanmoins, l'accent doit être mis impérativement sur l'obtention du label RGE par les entreprises d'une part, et par les maîtres d'œuvres d'autre part, puisqu'il leur sera prochainement demandé d'obtenir ce label.

Aujourd'hui ce label est de plus en plus demandé auprès des bureaux d'études.

Hubert Déjardin, Président de Cambrésis Emploi :

Il faut donc continuer à sensibiliser nos artisans, et de manière générale poursuivre le travail engagé avec les partenaires du territoire sur ces questions. *Hubert Déjardin* félicite l'équipe pour le travail effectué.

Valérie Delay indique qu'un prochain Comité de Pilotage sera confirmé début 2015 pour dresser le bilan des actions réalisées.

Hubert Déjardin remercie l'ensemble des participants et lève la séance.

* * *

Pièce jointe au présent Compte Rendu : « CoPiL1erjuillet2014 »