

**Compte rendu du 6^{ème} Comité de Pilotage
« Maisons de l'Emploi et Développement Durable »
Vendredi 23 janvier 2015 – 09h30/12h00, salle Matisse,
Espace Cambrésis – 14 rue neuve à Cambrai.**

Présents :

- Pour le pilotage du programme (3) :
 - *Hubert Déjardin, Président de Cambrésis Emploi,*
 - *Bruno Frimat, Directeur Régional Adjoint de l'ADEME NPDC*
 - *Valérie Delay, Directrice de Cambrésis Emploi,*

- Membres présents du Comité de Pilotage (37) :
 - *Conseil Régional : PIERARD Isabelle*
 - *Conseil Régional : AUBIN Patrick (Chargé de Mission Territorial)*
 - *Sous-Préfecture de Cambrai : CHOQUET Dominique (Chef du Bureau CTAT)*
 - *Communauté de Commune de la Vacquerie : MAUR Sylviane (Vice-Présidente)*

 - *Bazuel : MACAREZ Jean-Félix (Maire)*
 - *Beauvois-en-Cambrésis : LE BERRIGAUD Virginie (Conseillère)*
 - *Boursies : RONDEAU Louis (1^{er} Adjoint)*
 - *Cagnoncles : SLEDZ Edouard (Maire)*
 - *Elincourt : BUISSE Jean Marc (1^{er} Adjoint)*
 - *Fontaine-Notre-Dame : FOVEZ Serge (Maire)*
 - *Iwuy : PAYEN Michel (1^{er} Adjoint)*
 - *Mazinghien : HENNEQUART Michel (Maire)*
 - *Niergnies : GOSSELET Marjorie (Maire)*
 - *Raillencourt Sainte-Olle : RINGEVAL Maryvonne (Maire)*
 - *Rumilly en Cambrésis : JOLY Michèle (Adjointe)*
 - *Troisvilles : DOSIERE Jean-Marc (Maire)*

 - *DIRECCTE : VERDIER Bénédicte (Animatrice Territoriale)*
 - *CMAR 59/62 : GREVIN Fabien (Chargé Développement Economique)*
 - *CMAR 59/62 : DROBINHA Nathalie (Directrice de l'URMA Formatech)*
 - *CCI Grand Hainaut : DEMARCQ Ludivine (Chargé de mission RH)*
 - *CFA Grand Hainaut : BECUE Joëlle (Chargée de Relations Entreprises)*
 - *Pôle Emploi : RYCKELYNCK Jean-François (Directeur de l'Agence de Cambrai)*
 - *Mission Locale du Cambrésis : DEGLAVE Rudolph (Chargé de Projet Formation)*

- *FFB : GORRE Jean François*
 - *ACTION : LAMAND Evelyne (Présidente)*
 - *ACTION : LABY Pascal (Directeur)*
 - *Epede : CARTIGNIES Philippe (Directeur)*
 - *GEIQ Pro BTP : FORTUNA Olivier (Directeur)*
 - *Lycée Professionnel Louis Blériot : COLPAERT Emmanuel (Chef de Travaux)*
 - *CCAS Proville : FRERE Annie*
 - *BGE Hauts de France : SOYEZ Elodie (Assistante Territoriale)*
 - *La Maison du CIL : MIETTE Floriane (Responsable d'Agence)*
 - *SMS : SCREVE Gabriel (Président)*
 - *CPO-FC Nord : PARIS Denis (Directeur)*
 - *CPO-FC Nord : DEFFAR Fadila (Chargée de mission)*
 - *Pays du Cambrésis : FANTON Mélanie (Directrice)*
 - *GRETA Hainaut-Cambrésis : HUTIN Jérôme (Conseiller en Formation Continue)*
- Techniciens (2) :
- *Laurence Duhamel Hachin, Chef de Projet, Cambrésis Emploi,*
 - *Stéphane Dron, Chargé de Mission, Cambrésis Emploi.*

1. Accueil

Hubert Déjardin, Président de Cambrésis Emploi :

Hubert Déjardin accueille et remercie l'ensemble des membres présents à ce comité de pilotage local. Il excuse Marie-Pierre Establie d'Argencé, déléguée générale à Alliance Villes Emploi et Catherine Jacquemart, Chargée de mission du Conseil Régional.

Nous sommes réunis aujourd'hui afin de vous informer des actions mises en œuvre sur le volet emploi-formation au cours de l'année 2014 et de discuter des actions prévues en 2015.

Valérie Delay, Directrice de Cambrésis Emploi :

Valérie Delay remercie l'ensemble des partenaires car le projet Maison de l'Emploi et Développement Durable est un outil d'animation et de coordination du territoire.

Les membres du comité de pilotage ont à leur disposition une pochette avec différents documents présentés ce jour et joints à ce compte-rendu.

Bruno Frimat, Directeur Régional Adjoint de l'ADEME Nord - Pas de Calais:

Bruno Frimat revient sur la Loi de Transition Énergétique pour la croissance verte, qui porte des objectifs ambitieux : réduire de moitié la consommation énergétique et diviser par 4 les émissions de gaz à effet de serre d'ici 2050. Pour cela il faudra augmenter de 60% la part des énergies renouvelables, et il y a également tout un chapitre dans la loi sur le bâtiment, et un chapitre sur la rénovation des bâtiments.

Une enquête a été menée auprès des particuliers, et montre que la dynamique des rénovations énergétiques résiste à la crise économique. En effet ce marché a augmenté de 1.3% dans un contexte pourtant très difficile pour le secteur. Les particuliers choisissent des solutions techniques de plus en plus performantes et étalent les travaux dans le temps au lieu de tout faire en une fois.

Parmi ces travaux, on constate une augmentation de 60% du marché de l'isolation thermique et de 45% des rénovations de façade. De plus, le recours aux professionnels du bâtiment est quasi-général. L'investissement moyen pour les particuliers est d'environ 5210 €. Les particuliers ont de plus en plus recours aux dispositifs financiers pour diminuer leur investissement propre.

Enfin, les associations de notaires ont démontré qu'une maison possédant une étiquette DPE en A ou B se vendait 15 à 20% plus cher qu'une maison en étiquette D ou E.

Il faut aussi continuer d'informer et de sensibiliser les entreprises sur le dispositif RGE comme le fait la Maison de l'Emploi et ses partenaires. En effet aujourd'hui les aides financières n'iront qu'aux clients des entreprises qui possèdent la qualification.

2. Rappel du Plan d'Action Pluriannuel

Voir le document « Tableau des actions MDE et DD 2014.pdf » joint à ce compte-rendu.

Valérie Delay, Directrice de Cambrésis Emploi, revient sur la validation du Plan d'Actions pour 2014, décliné en 14 fiches actions sur 5 axes de travail :

1. Sensibilisation / Information
2. Professionnalisation / Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences
3. Accès et maintien à l'emploi
4. Communication
5. Veille et observation

Nous sommes 6 Maisons de l'Emploi au niveau régional sur le programme « MDE et Développement Durable » et nous échangeons régulièrement sur les actions et manifestations par le biais de Comité de Pilotage régionaux. Un comité de pilotage spécifique a d'ailleurs clôturé l'année le 9 décembre 2014 au Nouveau Siècle à Lille en présence de nombreux élus de la Région, du Département et des Territoires.

3. Bilan des actions engagées en 2014 et échanges avec les membres du comité de pilotage

Se reporter à la présentation des actions, diapositives 6 à 23 du document joint à ce compte-rendu.

➡ AXE 1 : Sensibilisation / Information

➡ Ecoguide des formations/compétences (page 8) :

Jean François Gorre (FFB) propose d'ajouter une carte interactive permettant de connaître les km/le temps de trajet pour se rendre aux différents lieux de formation. C'est techniquement très difficile à faire, néanmoins la Maison de l'Emploi a créé un guide mobilité qui est actuellement mis à jour et qui pourrait être indiqué en lien dans l'écoguide des formations/compétences.

➡ AXE 2 : Professionnalisation / Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences

➡ Territorialisation des formations pour le Label RGE (page 14) :

Jean François Gorre : Il y a eu également 1 session de FEE Bat module 3 pour les opérationnels. En 215 le dispositif change. Maintenant il n'y a plus qu'un seul module FEE Bat écorénovation avec une validation des connaissances en fin de formation. Cela peut être suivi d'autres sessions évidemment pour compléter les connaissances mais il y a beaucoup d'entreprises à former.

La demande en formation se maintient. Il y a ceux qui s'y sont pris à l'avance et sont déjà RGE et pour d'autres ils ont passés les modules mais leurs dossiers sont bloqués au niveau de Qualibat pour le passage en commission. Ils ont 3 à 4 mois de retard.

Il est aussi important de ne pas financer des formations qui ne sont pas dans le cadre de FEE Bat alors que lui est financé.

L'IRFB a expérimenté une formation FEE Bat de 10 jours (au lieu de 4) sur Valenciennes, adapté à un public en insertion.

La Maison de l'Emploi du Cambrésis souhaite expérimenter également une formation FEE Bat adaptée, mais plutôt sur 5 ou 6 jours, et va contacter l'IRFB à ce sujet.

➡ AXE 3 : Accès et maintien à l'emploi

➡ Montée en compétences des publics en insertion (page 18) :

L'association Vacances Plurielles a obtenu un agrément pour son chantier à Le Cateau-Cambrésis.

ACTION porte un Atelier Chantier d'Insertion appelé Eco-Rénovation Expérimental (EREx), chargé de rénover le nouveau siège de l'association ainsi qu'un hangar destiné à héberger une ressourcerie.

La Maison de l'Emploi accompagne ACTION dans la mise en place de formation et/ou d'animation de sensibilisation.

Pascal Laby se félicite d'un taux de 98% d'assiduité sur le chantier.

JF Gorre demande comment sont validées les compétences acquises sur le chantier ?

Pascal Laby : le CDDI n'est qu'une étape dans le parcours du salarié en insertion. L'étape suivante doit être une entrée en formation qualifiante. Un bilan de compétences est réalisé après le 1^{er} semestre. Ils sont entre 26h et 35h par semaine et la prochaine étape pour certains serait une passerelle vers l'ETTI ARIL 2I et pour les autres une entrée en formation qualifiante.

Hubert Déjardin : ces entrées sont déjà programmées ? Les salariés sont d'accord ?

Pascal Laby : il est difficile d'obtenir l'adhésion complète des salariés alors qu'ils peuvent se retrouver en face d'une perte de revenu lors de l'entrée en formation.

Bénédicte Verdier : c'est un sujet qui a déjà été abordé en CTA et des réflexions sont menées avec Pôle Emploi pour trouver des solutions.

Jean François Ryckelynck : effectivement un travail est effectué sur ce sujet. On arrive néanmoins à faire des entrées en formation en mobilisant l'ensemble des aides disponibles. Néanmoins il reste la question de la rémunération qui dépend d'un contexte réglementaire relatif.

➡ AXE 5 : Veille et observation

➤ Veille territoriale et

➤ S'engager dans la démarche de territoire à énergie positive (page 21 et 22) :

Evelyne Lamand : les 1^{ères} éoliennes du Cambrésis seront implantées courant 2016 sur la commune de Haussy.

Michel Hennequart : le projet de SEM sur la 4C est abandonné. Chaque commune lancera ses propres projets

Dominique Choquet : les longueurs administratives ont fini par être dépassés et les premiers projets devraient voir le jour en mars 2015.

M. Hennequart : il faut savoir que les transformateurs seront vite saturés si trop d'éoliennes s'installent sur le territoire.

D. Choquet : en effet ce problème est connu. Néanmoins 1 mat d'éolienne crée un emploi de maintenance pour 20 ans.

Isabelle Pierrard : il y a aussi le problème des communes traversées par les réseaux. Il sera difficile d'expliquer aux citoyens les raisons des travaux de voiries alors que la commune a refusé d'installer des éoliennes.

B. Frimat : Selon la loi, il faut augmenter la production d'Énergie Renouvelable. C'est une opportunité pour les communes qu'il ne faudrait pas rater. L'Atrebatie a très fortement développé l'éolien, et cela leur a permis de développer des services, de construire des bâtiments communaux grâce à ces revenus. Il faut bien réfléchir sur le sujet.

4. Perspectives d'actions pour 2015

Se reporter à la présentation des actions, diapositives 24 à 28 du document joint à ce compte-rendu.

1) Poursuite de certaines actions engagées dès 2014

Jean François Gorre : il faut continuer le travail auprès des élus du territoire. Il y a 2 approches à maîtriser : la question de « l'énergie produite », et « celle qu'on ne consomme pas ». Et sur ce deuxième point les élus ont un grand rôle à jouer, sur la consommation des bâtiments locaux. De même, les élus peuvent être le meilleur moyen de communication vers les professionnels.

Mélanie Fanton (Pays du Cambrésis) : Justement les élus en sont conscients. Le pays a monté un programme pluriannuel pour auditer les bâtiments communaux et lancer des groupements de travaux, à l'aide de subvention, notamment du FEDER.

JF Gorre : c'est important et il ne faut pas trop attendre car on constate également que faute de commande de travaux de la part des pouvoirs publics, certaines entreprises licencient, ou ferment.

Nathalie Drobinoha (URMA Formatech) : concernant les plateaux techniques de formation, un 2^{ème} plateau arrivera sur Formatech à Solesmes. C'est une vraie chance pour le territoire, qui est l'un des seuls à se munir de 2 plateaux, grâce à l'intervention des élus.

2) Développer l'essaimage des actions

Valérie Delay : Le Cycle de Sensibilisation pourra également se dérouler à Formatech lorsque le plateau sera disponible, pour les professionnels et/ou les demandeurs d'emploi. En termes de visite de bâtiment rénové, nous pouvons également solliciter la Maison du CIL.

Floriane Miette (La Maison du CIL) : En effet nous avons rénové plusieurs bâtiments résidentiels du quartier La Forêt à Cambrai. Ces rénovations sont assez poussées puisque nous les avons voulues exemplaire, et nous sommes parfaitement disposés à les faire visiter.

JF Gorre : On constate également une augmentation des demandeurs d'emploi possédant un projet « bâtiment ». Or le projet ne tient souvent pas la route avec des demandeurs d'emploi inexpérimenté. Par contre, des entreprises se séparent de salariés qualifiés mais à qui il manque les compétences nécessaires aux travaux actuels. Il faudrait plutôt s'intéresser à ces demandeurs-là, qui sont très

proche de l'emploi et à qui il faudrait une petite formation pour mettre à jour leurs compétences. Il faudrait prévoir ce type d'action avec Pôle Emploi.

Patrick Aubin : il faut également faire attention à la nouvelle logique de Grand Territoire en termes de formation des demandeurs d'emploi.

JF Ryckelynck : Pôle Emploi dépense 3 Millions d'euros pour les achats de formation sur le Cambrésis. Avant d'acheter une action Pôle Emploi étudie surtout les débouchés possibles, et sélectionne les candidats à l'entrée en formation. Par contre nous sommes tout à fait ouverts pour travailler sur les opportunités d'achat de formation qui serait pertinentes.

3) Nouvelle(s) filière(s) en termes de prospective ?

Valérie Delay : nous avons pensé à travailler sur la filière recyclage, en lien avec les ressourceries du secteur. Nous travaillons avec ACTION pour mutualiser les ressourceries.

Pascal Laby : En effet les activités de SMS et de Remous ont été reprises par ACTION. Il faut bien tenir compte des problématiques d'une ressourcerie. Il faut avant tout professionnaliser les salariés, solvabiliser et pérenniser la structure.

Valérie Delay : c'est pour cela que nous souhaitons utiliser le travail réalisé sur d'autres territoires, qui se sont déjà penchés sur cette filière.

5. Conclusions

Bruno Frimat, Directeur Régional Adjoint, ADEME Nord – Pas-de-Calais :

Bruno Frimat demande de ne pas lâcher le secteur bâtiment. Malgré la morosité actuelle, le secteur va rebondir, et il aura besoin à cet instant d'entreprises prêtes, et de demandeurs d'emploi qualifiés. Il faut donc poursuivre le travail engagé.

Cependant, se pencher sur les besoins de recycler pour économiser les ressources reste pertinent. Il y a là un travail de définition et d'analyse : qui sera impacté, comment, quels acteurs interviennent ou vont intervenir sur ce champ ? Il y a de nombreuses connaissances à acquérir pour valoriser les matériaux et « réemployer » ces matériaux.

Ségolène Royal a présenté le projet de loi « Transition énergétique pour en croissance verte » en septembre 2014. 3 appels à projet ont été lancés sur la thématique « Territoire à énergie positive et croissance verte ». Le Syndicat Mixte du Pays du Cambrésis a répondu à ces appels à projet et les résultats seront connus début février (*Mise à jour : le projet du Pays du Cambrésis a été retenu*).

Et pour conclure je donnerai un chiffre sorti récemment. La moyenne nationale des dépenses énergétiques communales par habitant est d'environ 50€ par habitant (4.5 % du budget). Cela vous donne un indicateur pour savoir où se situe votre commune, en termes de dépenses d'énergie.

Hubert Déjardin, Président de Cambrésis Emploi :

Il faut donc poursuivre le travail engagé avec les partenaires du territoire sur ces questions et réfléchir à d'autres actions possibles. *Hubert Déjardin* félicite l'équipe pour le travail effectué.

Valérie Delay indique qu'un prochain Comité de Pilotage sera programmé début juillet 2015 pour dresser un bilan intermédiaire des actions réalisées en 2015.

Hubert Déjardin remercie l'ensemble des participants et lève la séance.

* * *

Pièce jointe au présent Compte Rendu :

CoPiL23janvier2015.pdf

Tableau des actions MDE et DD 2014.pdf