RELAI-COORDINATION

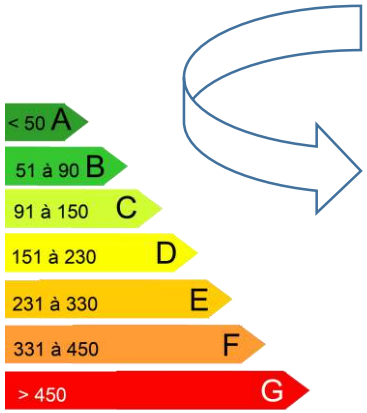
ADEME
Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie

ALLIANCE VILLES EMPLOI

HAUTS-DE-FRANCE
CERC
— FILIÈRE CONSTRUCTION —

Le **bâtiment**, un avenir pour le Cambrésis

avec un espace de DIALOGUE prospectif



le jeudi 06 février 2020 - 12h à 14h

Espace Cambrésis – Salle Matisse
14, rue Neuve - 59400 CAMBRAI

Cambrésis Emploi

maison de l'emploi
(tout le monde s'y retrouve)

l'Europe s'engage en Hauts-de-France avec le FSE
Nord le Département
communauté d'agglomération de Cambrai
CA2C Caudrésis-Catésis
ccps
UNION EUROPÉENNE Fonds social européen

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020.

Le **bâtiment**, un avenir pour le Cambrésis

avec un espace de DIALOGUE prospectif

ACCUEIL / INTRODUCTION

Hubert DEJARDIN
Président de Cambrésis Emploi

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.

Le **bâtiment**, un avenir pour le Cambrésis

avec un espace de DIALOGUE prospectif

LE PROGRAMME

4 séquences pour la mise en œuvre d'un projet innovant pour le Cambrésis

- **SÉQUENCE 1 : Synthèse du projet Support de Dialogue Prospectif (SDP) dans le Cambrésis** *Rappel réunion de lancement du 18 décembre 2019*

- **SÉQUENCE 2 : Présentation des premiers résultats de l'étude de la CERC**
  Données de cadrage pour le dialogue prospectif

- **SÉQUENCE 3 : Démonstration du comparateur**

- **SÉQUENCE 4 : présentation par les pilotes de la feuille de route des groupes activités et emploi-compétences + fin de la constitution des équipes + questions/réponses** *Calendrier, demande d'appui à la collecte de données complémentaires, validation d'hypothèses préparées par le comité technique, inclusion des absents*

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.

Le **bâtiment**, un avenir pour le Cambrésis

avec un espace de DIALOGUE prospectif

- **SÉQUENCE 1 : Synthèse du projet Support de Dialogue Prospectif (SDP) dans le Cambrésis**

  Rappel réunion de lancement du 18 décembre 2019

- **Valérie DELAY**, directrice CAMBRÉSIS EMPLOI
- **Nicolas LEBRUN**, chargé de projet bâtiment CAMBRESIS EMPLOI

CR du 18/12/2019
Présentation du 18/12/2019

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.

Genèse SDP - 2015

- Nouveaux développements méthodologiques et amélioration de la précision des dialogues prospectifs marchés-emploi-compétences dans le bâtiment quelle que soit l'échelle géographique.

- Dialogue quantitatif non « adéquationniste » entre :
  - les responsables de la stimulation des économies d'énergie dans le bâtiment (acteurs environnementaux et investisseurs) ;
  - les responsables de la stimulation de la montée en compétence des opérateurs sur chantier (entreprises prescriptrices et financeurs de formation).

ALLIANCE VILLES EMPLOI

Genèse SDP - 2015

- ADEME, Alliance Villes Emploi et la Maison de l'emploi de Plaine Commune en 2015 :

  mise au point du support technique a été parachevée dans le cadre d'un travail participatif mené avec des experts et professionnels du bâtiment et de la formation

- Outil n'a pas encore été utilisé pour accompagner un dialogue prospectif complet marchés/emploi/compétences/formation.
  - Temps insuffisant pour mettre au point des scénarios emploi/compétences/formation.
  - Dialogue avec les scénarios d'activités n'a donc pas pu être testé.

ALLIANCE VILLES EMPLOI

Le territoire de Cambrai a été retenu car :

- Bassin d'emploi géographiquement bien délimité (hypothèses de mouvement de main d'œuvre pour les scénarios emploi-compétences);
- la CERC Hauts-de-France a les qualités requises pour travailler sur des méthodes très innovantes telles que le dialogue avec SDP;
- la Maison de l'Emploi a participé au projet « Maisons de l'emploi et développement durable » et s'est portée volontaire pour l'expérimentation ;
- la Direction Régionale de l'ADEME a signifié son accord pour le test et se mobilise en conséquence.

ALLIANCE VILLES EMPLOI

Enjeux d’essaimage

L’impact attendu de cette expérimentation est d’encourager les dialogues prospectifs marchés-emploi pour la rénovation des bâtiments existants à toutes les échelles géographiques, que ce soit au niveau national, sous l’impulsion des conseils régionaux, ou par essaimage dans d’autres bassins d’emploi.

Au niveau local :

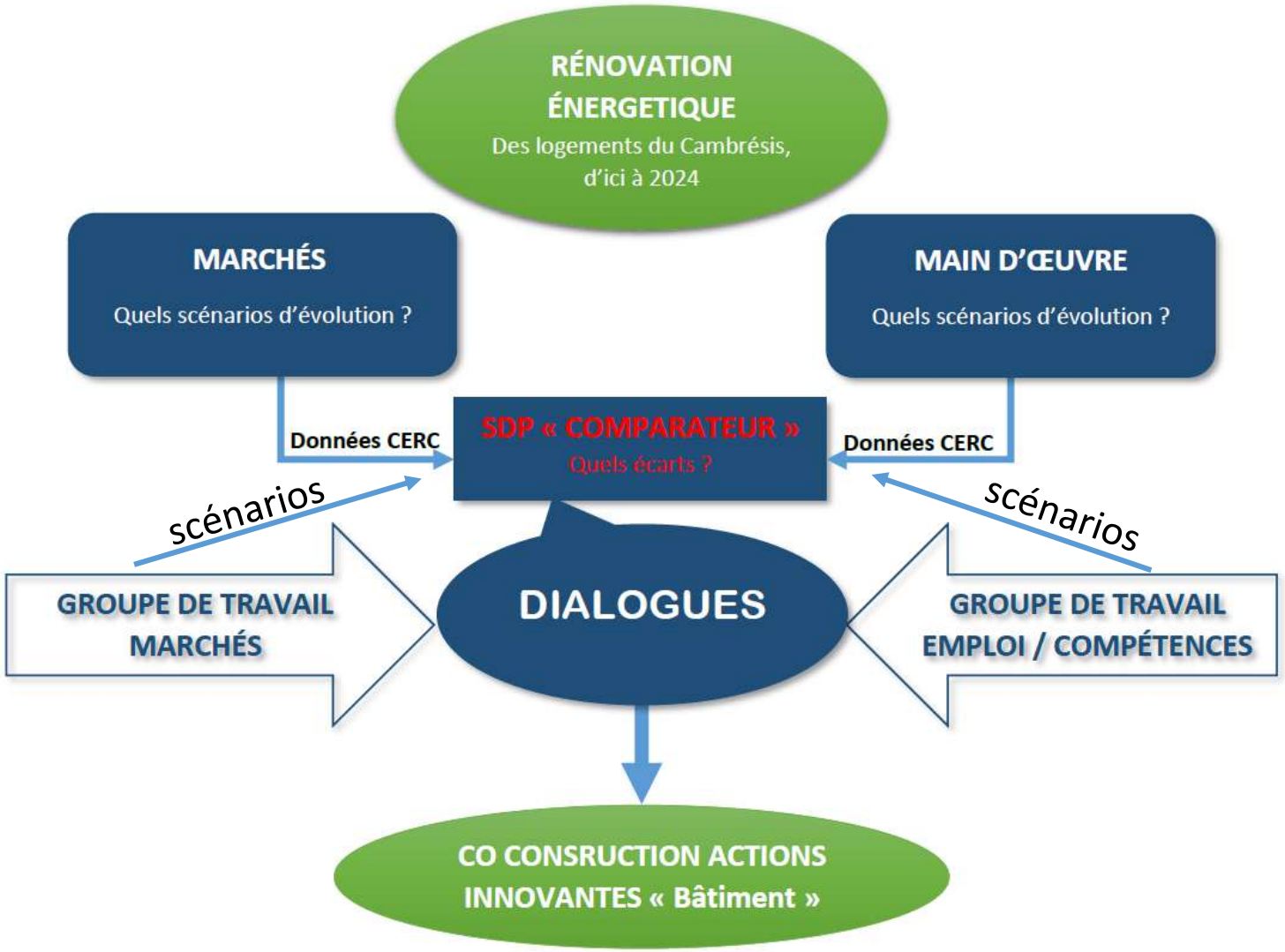
- Construire avec et partager entre toutes les parties prenantes sur le Cambrésis, des scénarios d'évolution des marchés du bâtiment, et des scénarios d'évolution des emplois et des compétences pour 2020-2024.
- Croiser ces deux scénarios pour les réviser et les consolider mutuellement
- Anticiper avec une précision besoins en emploi et en formation dans le secteur et sur ce territoire et les perspectives de marchés liés à l’efficacité énergétique et aux EnR.

Au niveau national :

Expérimenter la méthodologie et le support pour tirer des leçons utiles, les améliorer et les essaimer.

ALLIANCE VILLES EMPLOI

RELAI-COORDINATION



Cambrésis Emploi

maison de l'emploi (tout le monde s'y retrouve)

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.

Que doit permettre l'expérimentation d'un dialogue prospectif avec SDP ?

Effets attendus de l'expérimentation 2019-2020

Effets de MDE & DD

- Une vision actualisée de l'évolution du marché
- Une vision nouvelle de l'évolution des compétences
- Un plan d'action partagé (comme avec le projet MDE&DD)
- La conception d'actions complètement nouvelles pour voir et réduire le « gap » de compétences

Effets propres au SDP

Grande phases de l'expérimentation SDP

Phase 1 : dialogues prospectifs jusqu'à avril 2020

Phase 2 : A partir de mai 2020

- Une vision actualisée de l'évolution du marché
- Une vision nouvelle de l'évolution des compétences
- Un plan d'action partagé (comme avec le projet MDE&DD)
- La conception d'actions complètement nouvelles pour voir et réduire le « gap » de compétences

Les ACTEURS du projet

LE PILOTAGE

Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie (initiateur du projet)
ACTEUR INCONTOURNABLE de la TRANSITION ÉNERGETIQUE, à l'échelle Nationale et Régionale

Cellule Economique Régionale de la Construction (Observatoire, appui technique au projet)
EXPERTISE sur la FILIÈRE CONSTRUCTION en Hauts de France depuis 35 ans

Coordinateur local du PROJET
une implication territoriale dans le secteur du BÂTIMENT depuis 2011

Association nationale des collectivités territoriales pour la formation, l'insertion et l'emploi
Partenariat avec l'ADEME depuis 2008, 400 actions recensées (MDE Développement Durable)

Et .... VOUS nos PARTENAIRES !

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.

Transition Energétique et Ecologique dans le Bâtiment Contexte et actualités

ADEME

Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie

Le bâtiment : un secteur clé pour la transition énergétique

ADEME
Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie

LE BÂTIMENT, PREMIER POSTE DE CONSOMMATION D'ÉNERGIE

Consommation d'énergie finale par secteur en France
Source : SOeS, "Bilan de l'énergie 2009"

La consommation d'énergie dans les bâtiments (résidentiels et tertiaires) participe pour **44 %** à l'énergie consommée en France et pour **19 %** aux émissions de gaz à effet de serre.

44 % Bâtiments résidentiels et tertiaires

32 % Transports

21 % Industrie

3 % Secteur agricole

Programme Régional pour l'Efficacité Energétique en Hauts de France - Décembre 2019

ADEME
Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie

Une ambition : 63 000 logements rénovés BBC par an (SRCAE)

Une ambition : Plan Climat Air Energie du Cambrésis
-34% de consommation d'énergie pour le résidentiel entre 35 et 70% des logements rénovés
-32% de consommation d'énergie pour le tertiaire entre 70 000 m² de bureaux rénovés
www.paysducambresis.fr

- La loi du 17 août 2015 relative à la Transition Energétique pour la Croissance Verte (art. 188) prévoie la réalisation d'un PREE dont la coordination de l'élaboration et la mise en œuvre sont confiées à la Région

- Objectifs du PREE :
  - Définir un plan de déploiement des **Guichets Uniques de l'Habitat**,
  - Promouvoir la mise en réseau de ces guichets uniques en vue de la réalisation d'un **service public de la performance énergétique de l'habitat**,
  - Définir un socle minimal en matière de **conseils et de préconisations** relatifs aux travaux concernés fournis par les plateformes territoriales, en fonction des spécificités du territoire régional,
  - Arrêter les modulations régionales du cahier des charges du « **passeport énergétique du logement** »,
  - Proposer des actions pour la convergence des initiatives publiques et privées en matière de **formation des professionnels du bâtiment**, en vue d'assurer la présence, en nombre suffisant, de professionnels qualifiés sur l'ensemble du territoire régional,
  - Définir, en lien avec les guichets uniques de l'habitat, les modalités d'accompagnement nécessaires à la prise en main, par les consommateurs, des **données de consommation d'énergie** mises à leur disposition,
  - **Capitaliser** des expérimentations et innovations sur le parc public et privé.

Rôle de l'ADEME

ADEME
Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie

CONNAITRE

L'ADEME assure l'animation et participe au financement de la recherche et de l'innovation, à la constitution et à l'animation de systèmes d'observation pour mieux connaître l'évolution des filières.

CONVAINCRE ET MOBILISER

Parce que l'information et la sensibilisation des publics sont des conditions essentielles de réussite des politiques environnementales, l'ADEME met en œuvre des campagnes de communication pour faire évoluer les mentalités, les comportements et les actes d'achat et d'investissement.

CONSEILLER

L'ADEME assure un rôle de conseil pour orienter les choix des acteurs socio-économiques et élabore des outils et méthodes adaptés à leurs attentes. La diffusion directe par des relais de conseil de qualité est une composante majeure de la mise à disposition de son expertise.

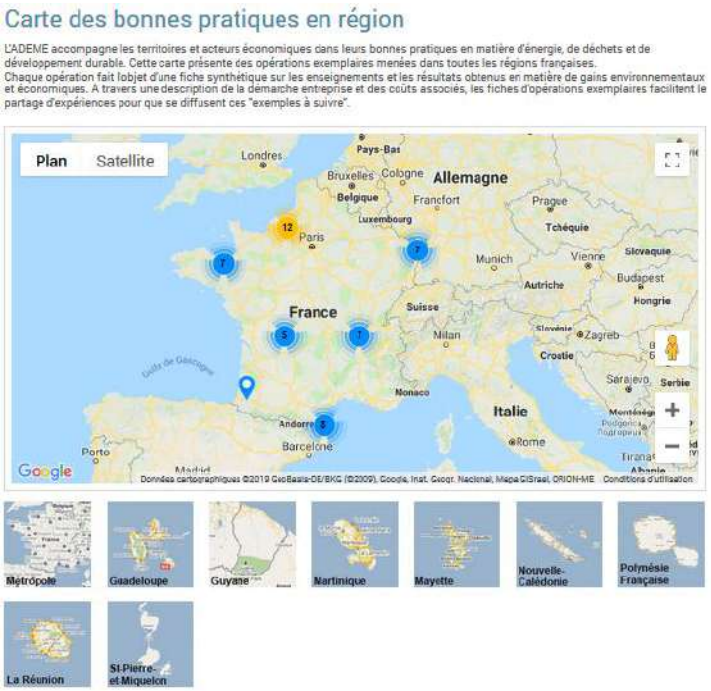
AIDER A REALISER

L'Agence déploie des types de soutien financier gradués et favorise la mise en œuvre de références régionales et nationales.

Carte des bonnes pratiques en région

OPÉRATIONS EXEMPLAIRES MENÉES DANS TOUTES LES RÉGIONS FRANÇAISES

Chaque opération fait l'objet d'une fiche synthétique sur les enseignements et les résultats obtenus en matière de gains environnementaux et économiques. A travers une description de la démarche entreprise et des coûts associés, les fiches d'opérations exemplaires facilitent le partage d'expériences pour que se diffusent ces "exemples à suivre".



En savoir plus : https://www.ademe.fr/carte-bonnes-pratiques-en-region

Programme Investissements d'Avenir

L'ADEME EST L'OPÉRATEUR EN CHARGE D'EXPERTISER ET DE FINANCER LES INNOVATIONS ÉCO-EFFICIENTES ACCOMPAGNANT LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET ENVIRONNEMENTALE

En savoir plus : https://www.ademe.fr/recherche-innovation/programme-dinvestissements-davenir/presentation-pia-3

LA CERC UN APPUI TECHNIQUE AU PROJET

HAUTS-DE-FRANCE
CERC
FILIÈRE CONSTRUCTION

Cellule Économique Régionale de la Construction Hauts-de-France

Une expertise sur la filière Construction multithématique

La CERC Hauts-de-France : 6 domaines d'expertise….

- **Conjoncture économique de la filière Construction :** suivi de l'activité économique et prévisions d'activité Bâtiment
- **Commande publique bâtiment et Travaux Publics :** mesure et analyse de la commande publique en région
- **Emploi-formation dans les métiers du BTP :** analyse de l'emploi – formation et anticipation des évolutions
- **Bâtiment durable :** suivi de l'évolution du développement durable et de la transition énergétique sur les marchés du Bâtiment dans la région
- **Travaux Publics durables :** connaissance du patrimoine, de l'état des infrastructures, de leur qualité, leur gestion, etc.
- **Économie circulaire :** observation et analyse de la production, des flux et des besoins en matériaux, des déchets du BTP

Le **bâtiment**, un avenir pour le Cambrésis

avec un espace de DIALOGUE prospectif

- **SÉQUENCE 2 : Présentation des premiers résultats de l'étude de la CERC** *Données de cadrage pour le dialogue prospectif*

- **Marie MOTELLIER**, CERC Région Hauts de France
- **Thomas GAUDIN**, ADEME

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.

Le bâtiment, un avenir pour le Cambrésis

Données de cadrage pour le dialogue prospectif

HAUTS-DE-FRANCE CERC — FILIÈRE CONSTRUCTION —

Cambrésis Emploi — Maison De l'Emploi - Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

ADEME — Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie

ALLIANCE VILLES EMPLOI

DÉROULÉ DE LA PRÉSENTATION

ACTIVITÉ

- Parc de bâtiments et travaux réalisés en rénovation et construction neuve
- Chiffre d'affaires généré pour les entreprises du bâtiment
- Prévisions de travaux

EMPLOI

- Entreprises du territoire
- Emploi
- Besoin en emploi

COMPÉTENCES

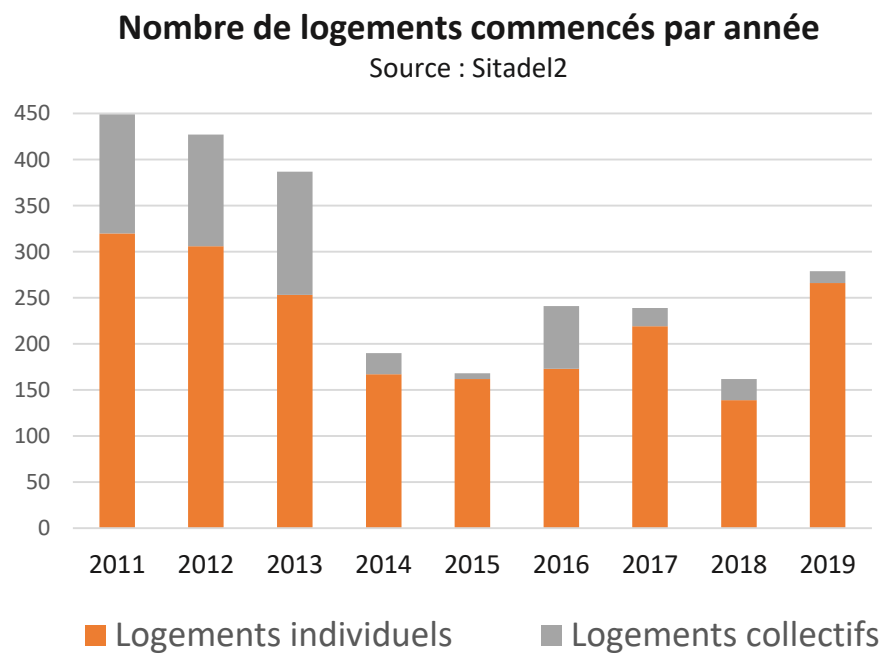
- Formation initiale
- Formation continue

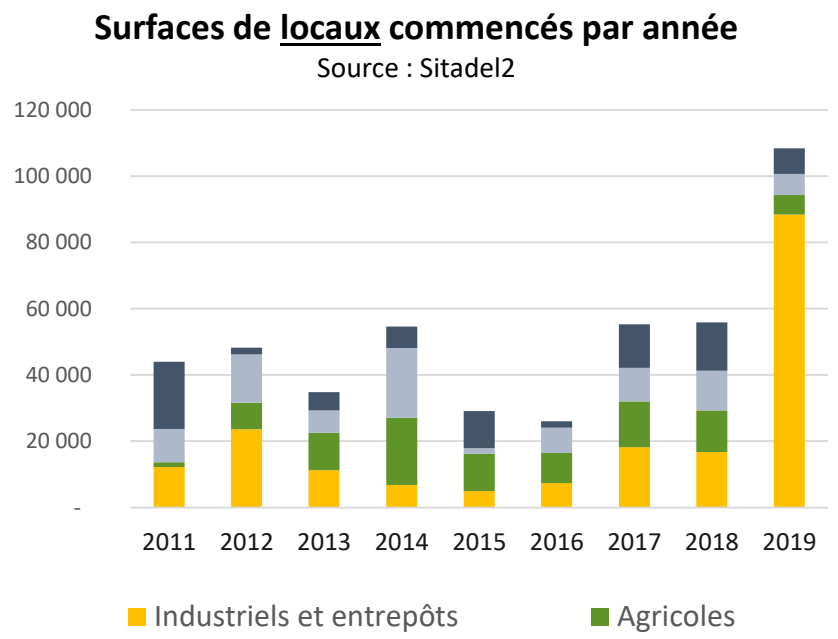
TEST OUTIL SDP : VOLET 1

CONSTRUCTION NEUVE

Mises en chantier sur la Cambrésis en 2019 :

- **279 logements commencés en 2019,** dont 95% d'individuels
- **108 360 m² de locaux** mis en chantier en 2019, dont 76% d'entrepôts (E-Valley)





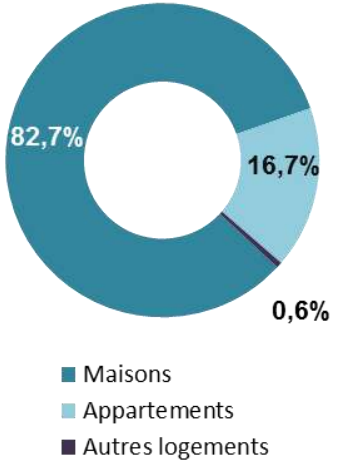
PARC DE LOGEMENTS EXISTANTS

76 672 logements en 2016 sur le territoire du Cambrésis

- **9,7% de logements vacants** (7,8% en région)
- **83% du parc composé de maisons** (71% en région)
- **76% des résidences principales disposent de 4 pièces et plus**
- **65% des ménages propriétaires de leur logement**

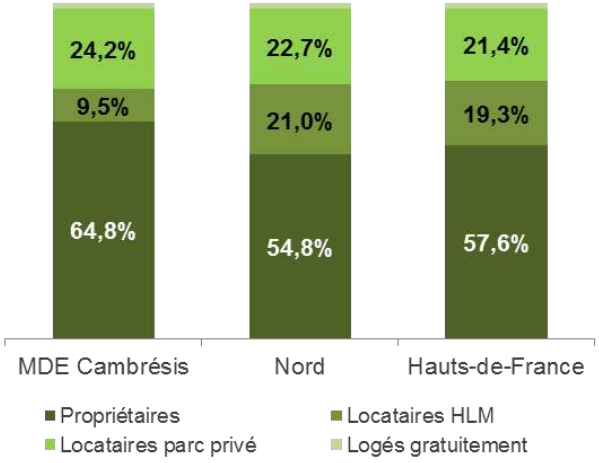
Répartition du parc du <u>Cambrésis</u> par type de logement

Source : INSEE – RP 2016



Répartition des résidences principales selon le statut d'occupation

Source : INSEE – RP 2016



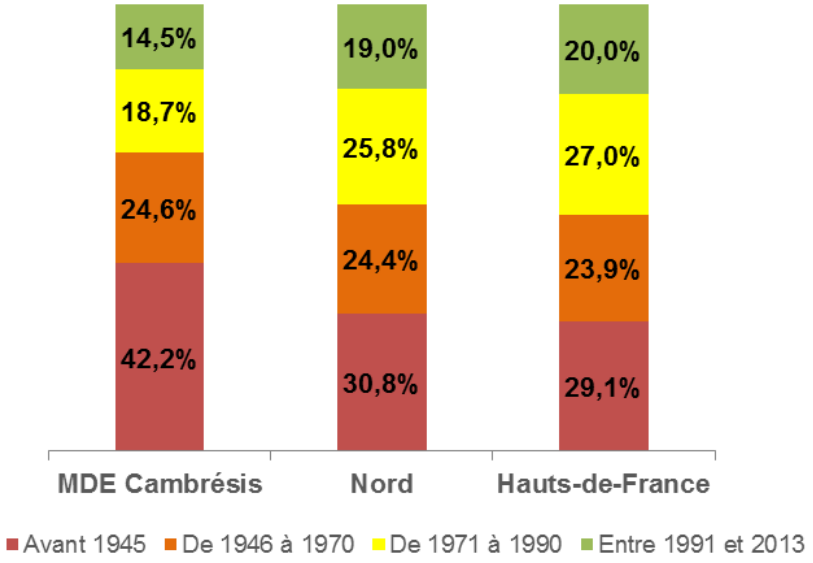
PARC DE LOGEMENTS EXISTANTS

45 165 résidences principales construites avant 1971 sur le Cambrésis,

- soit 67% du parc de logement (53% en région)
- dont 86% de maisons
- Âge moyen du parc social = 35 ans (42 ans en région)

Résidences principales selon la période de construction

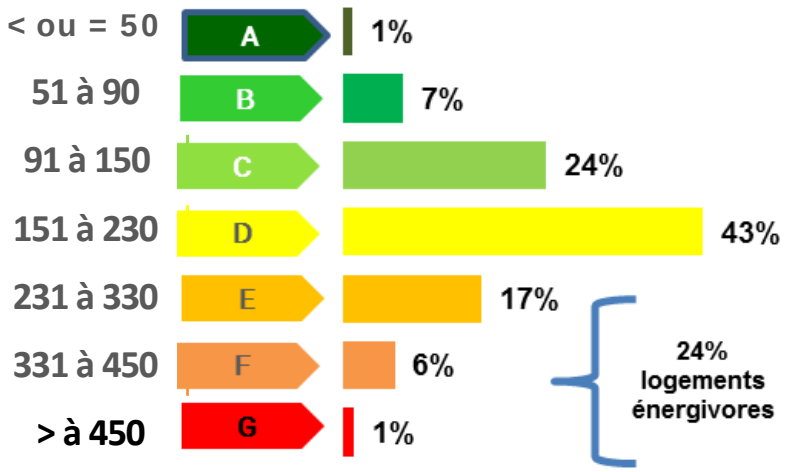
Source : INSEE RP 2016



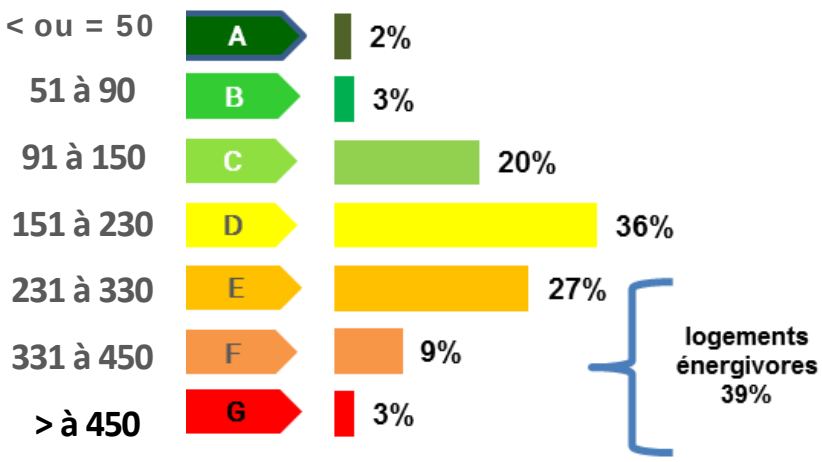
PARC DE LOGEMENTS EXISTANTS

- **24% des logements sociaux en étiquette E, F, G sur le Cambrésis** (26% dans le Nord)
- 39% des logements privés en étiquette E, F, G dans le Nord

Étiquettes énergétiques des <u>logements sociaux sur le Cambrésis</u>
Source : RPLS au 01/01/2019



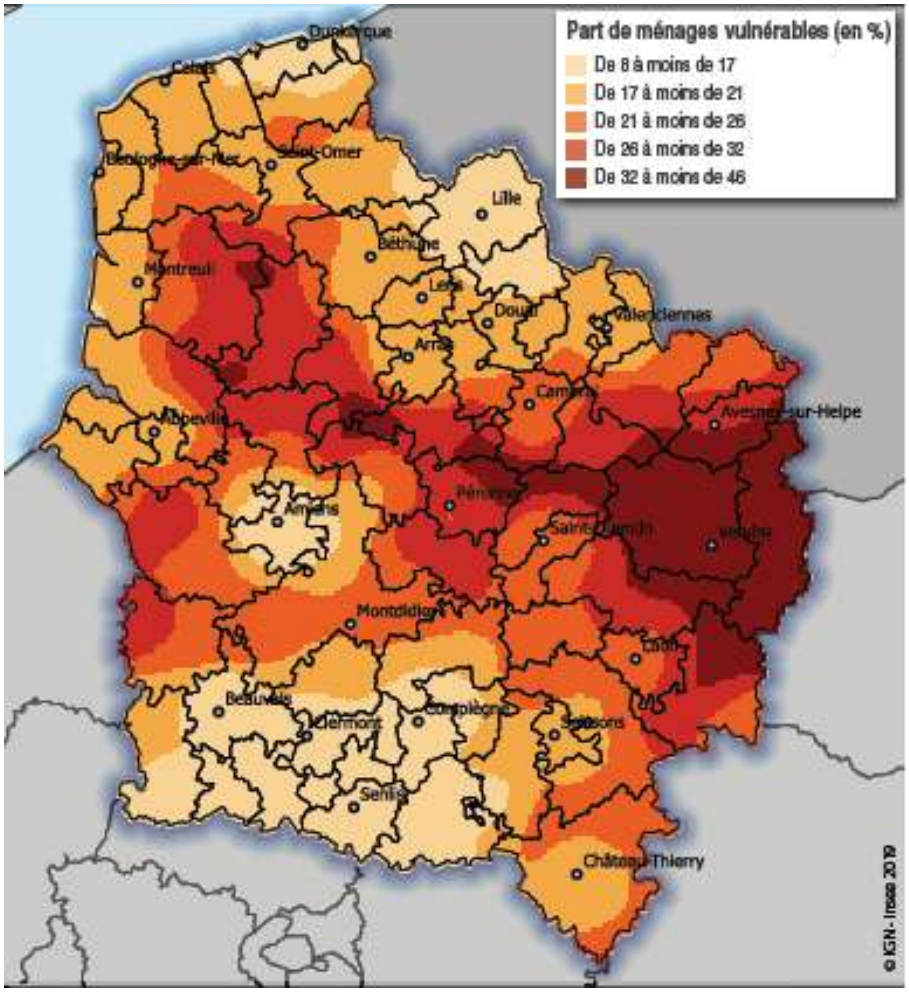
Étiquettes énergétiques des <u>logements privés</u> existants loués ou vendus dans du <u>Nord</u>
(janv.2020)
Source : ADEME Observatoire DPE



PRÉCARITÉ ÉNERGÉTIQUE

- **Un niveau de vie médian plus faible qu'en région : moins de 18 600 €** sur le territoire du Cambrésis (19 250 € en région)
- Un taux de pauvreté* de 19% (18% en région)
- La part des ménages en situation de **vulnérabilité énergétique**** est **supérieure à 26%** dans certaines communes du Cambrésis

Part des ménages en situation de vulnérabilité énergétique au sein de la région (moyenne communale lissée)



*Taux de pauvreté INSEE correspond à 60% du niveaux de vie médian

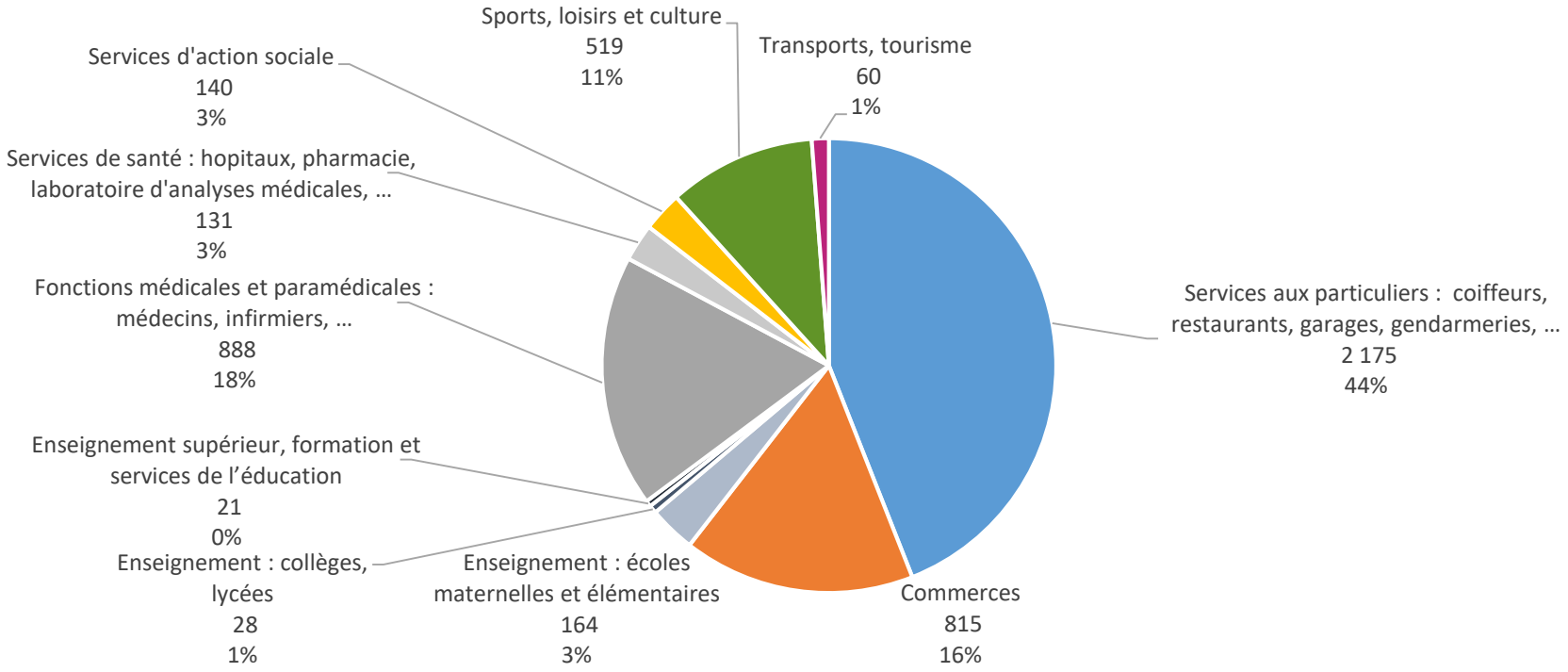
** Un ménage est en situation de vulnérabilité énergétique si son taux d'effort énergétique (part des dépenses d'énergie dans le revenu du ménage) est supérieur à 8,2%

PARC DE LOCAUX TERTIAIRES EXISTANTS

2 766 locaux tertiaires de services aux particuliers en 2018 sur le territoire du Cambrésis (2,8% de la région)

Nombre d'équipements de services aux particuliers du Cambrésis

Source : INSEE, base permanente des équipements 2018



PROGRAMMES DE RÉNOVATION

➔ Bilan du SCOT (2012-2018) en termes de construction neuve et de réhabilitation :

Logements à pourvoir : 450 à 500 logements neufs par an entre 2011 et 2020

En 2018 : 2 263 logements construits (45%)

Vacance résidentielle : réduire le nombre de logements vacants pour atteindre un taux de 6% en 2020.

Renouvellement urbain à travers le parc existant : Renouveler le parc à hauteur de 1100 logements, agir sur l'habitat ancien dégradé, améliorer l'efficacité énergétique pour réduire la précarité énergétique, …

➔ Programme d'Intérêt Général (PIG) "Habiter Mieux" du Pays du Cambrésis :

Bilan de la rénovation : 996 logements sur la période 2013-2018 (objectif : 850 logements rénovés)

Objectif 2019-2021 : 600 logements à rénover sur 5 ans

À compléter en réunion / groupe de travail :

➔ Territoire à Énergie Positive pour la Croissance Verte (TEPCV) : requalification du parc privé et public avec 2 actions : poursuite du PIG « Habiter Mieux » et agir sur le parc privé hors ANAH.

Expérimentation : Prime énergie du Cambrésis (programme d'aide aux travaux pour les propriétaires occupants complémentaire au PIG)

➔ Contrat « Action cœur de ville » à Cambrai : inciter les acteurs du logement et de l'urbanisme à réinvestir les centres villes

➔ Plan Climat Air Énergie Territorial du Cambrésis

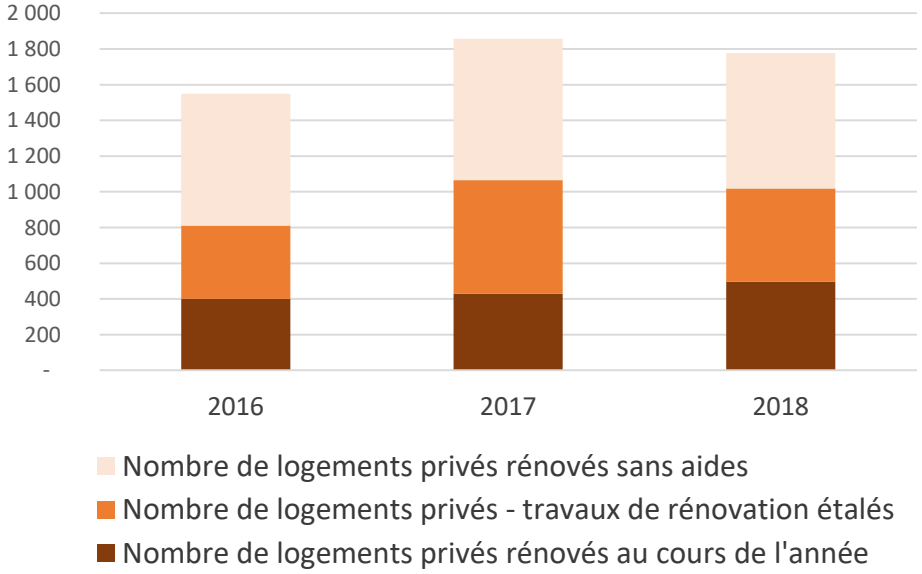
➔ Les programmes Locaux de l'Habitat

RÉNOVATIONS ÉNERGÉTIQUES DE LOGEMENTS

- **970 à 1 070 logements privés rénovés avec aides de l'Etat sur le Cambrésis en 2018** (rénovations au cours de l'année ou terminées en 2018)
- **720 à 790 logements rénovés énergétiquement sans aides**

Nombre de rénovations énergétiques de logements privés

Source : estimation CERC Hauts-de-France



Manque de données :

- Rénovation énergétique des logements sociaux

OBJECTIFS SRCAE

Région Hauts-de-France :

- **53 000 logements privés** rénovés par an, soit **2,3%** du parc
- **10 000 logements sociaux** rénovés par an, soit **1,7%** du parc

Application des objectifs régionaux au territoire du Cambrésis :

- **1 636 logements privés** rénovés par an
    - 1 019 rénovations avec aides en 2018 (62% de l'objectifs)
    - 757 rénovations sans aides estimées en 2018 (46% de l'objectif)
- **117 logements sociaux** rénovés par an

TENDANCE DE L'ACTIVITÉ ENTRETIEN-RÉNOVATION

L'activité Entretien-rénovation en Hauts-de-France

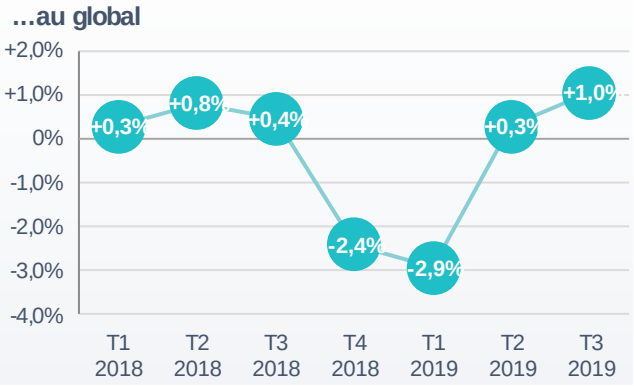
Evolution de l'activité à fin 3ème trimestre 2019
Évolution par rapport au 3ème trimestre 2018

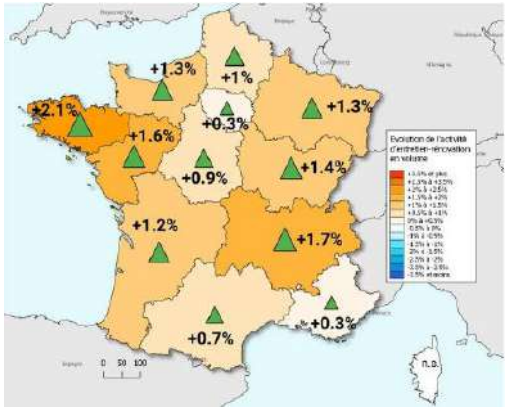
+1,0% ▲
ENSEMBLE

+1,1% ▲
LOGEMENTS

+0,8% ▲
LOCAUX NON RÉSIDENTIELS

Evolution de l'activité d'entretien rénovation par rapport au même trimestre de l'année précédente…





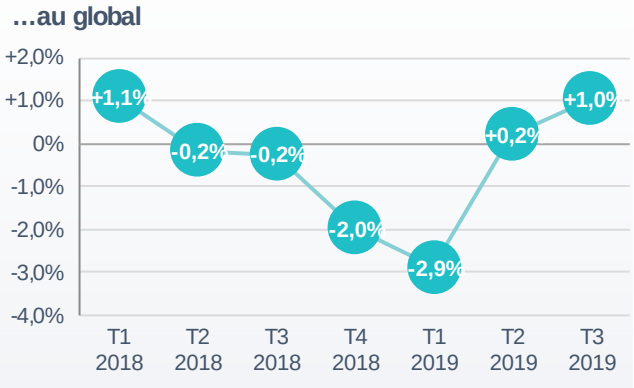
L'activité de la rénovation énergétique en Hauts-de-France

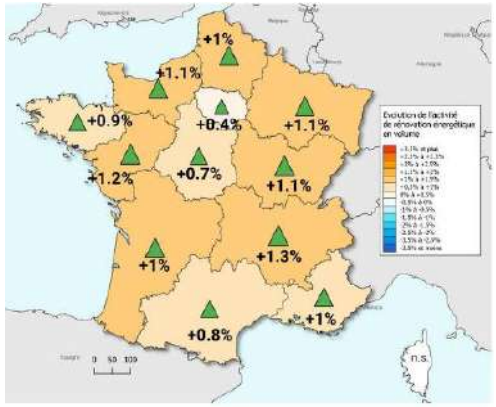
ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ DE RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE PAR RAPPORT AU 3ème TRIM. 2018

+1,0% ▲
EN VOLUME
FRANCE +0,9% ▲

+2,5% ▲
EN VALEUR
FRANCE +2,4% ▲

Evolution de l'activité de rénovation énergétique (en volume) par rapport au même trimestre de l'année précédente…



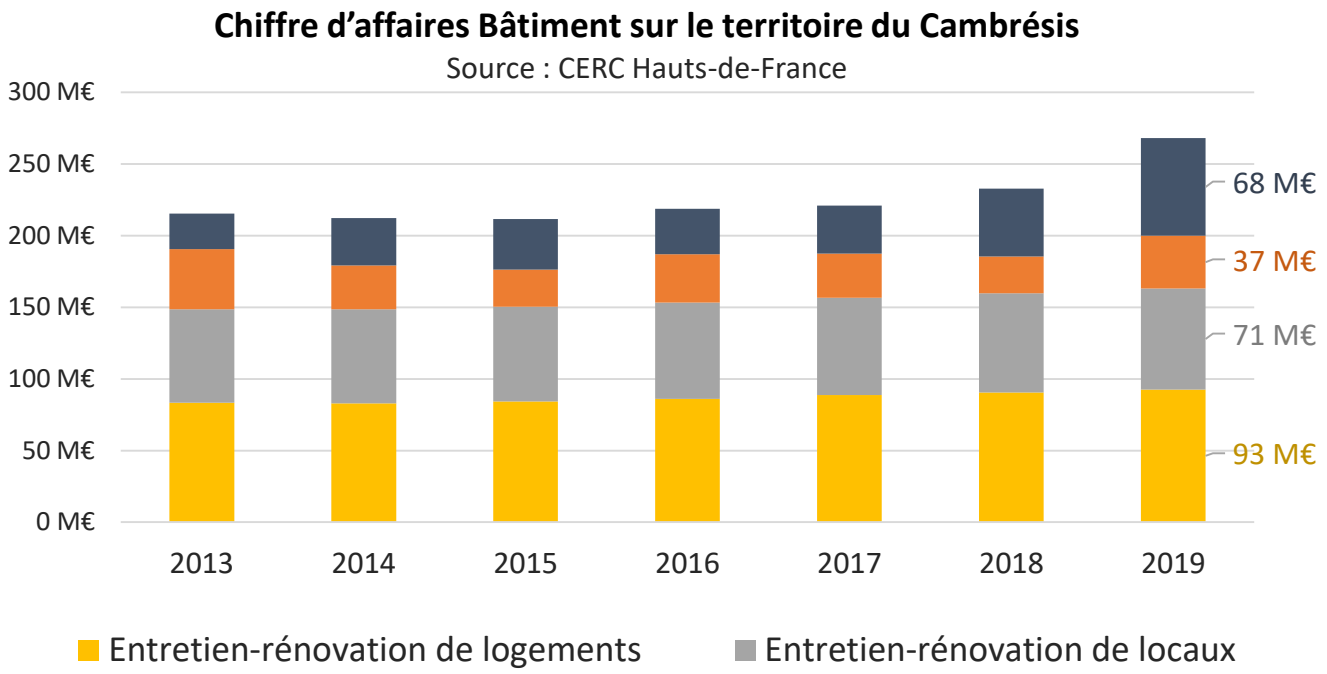


Source : Réseau des CERC

CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT

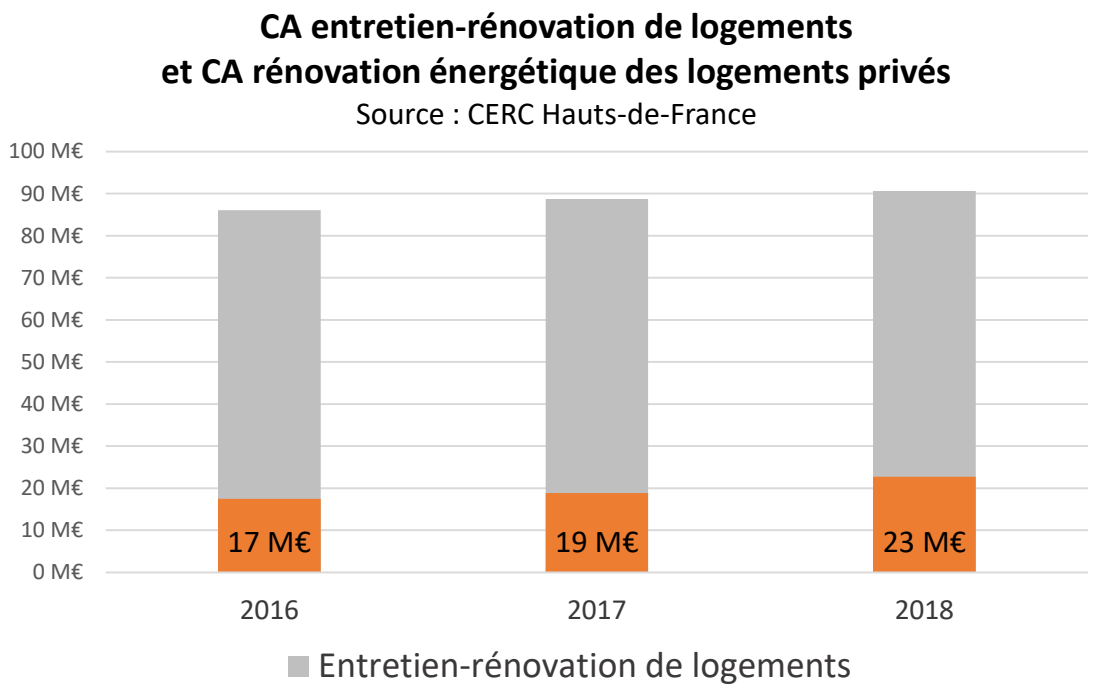
265 M€ de chiffre d'affaires Bâtiment en 2019 sur le Cambrésis

- dont 35% en entretien-rénovation de logements
- dont 26% en entretien-rénovation de locaux
- dont 39% de construction neuve



CA RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE DES LOGEMENTS

23 M€ de chiffre d'affaires rénovation énergétique de logements privés avec aides de l'Etat (CITE, éco-PTZ, Habiter Mieux) sur le Cambrésis en 2018, soit **25%** du chiffre d'affaires entretien-rénovation de logements



Manque de données :

- Rénovation énergétique des logements sociaux
- Rénovation énergétique sans aides

PRÉVISIONS : PROJETS DE TRAVAUX

➔ Les projets majeurs du territoire :

NEUF

- ✓ Le Canal Seine Nord Europe : retombées économiques sur le territoire
- ✓ Le Parc E-Valley : reconversion de la base aérienne 103
- ✓ La construction du nouveau centre de secours de Cambrai
- ✓ La reconstruction du collège Paul Duez à Cambrai sur un terrain en friche de 11 000 m² - Coût de reconstruction prévisionnel =19 M€ - Début des travaux : courant 2020.

RÉNOVATION

- ✓ Réhabilitation en salle de sport de l'ancienne halle SERNAM à Cambrai
- ✓ Action cœur de ville : Cambrai
- ✓ NPNRU : Cambrai et Caudry

➔ À compléter en réunion / groupe de travail

PRÉVISIONS D'ACTIVITÉ À 2024

Points à voir avec le groupe de travail activité pour estimer l'activité à l'horizon 2024 :

- Objectifs des plans locaux (PCAET, …)
- Programmation des grands maîtres d'ouvrages, des bailleurs, …
- Rénovation énergétique du parc privé (Espaces info énergie, …)
- Activités concurrentes à la rénovation énergétique (impact de la hausse de la construction neuve sur la rénovation et l'emploi?)

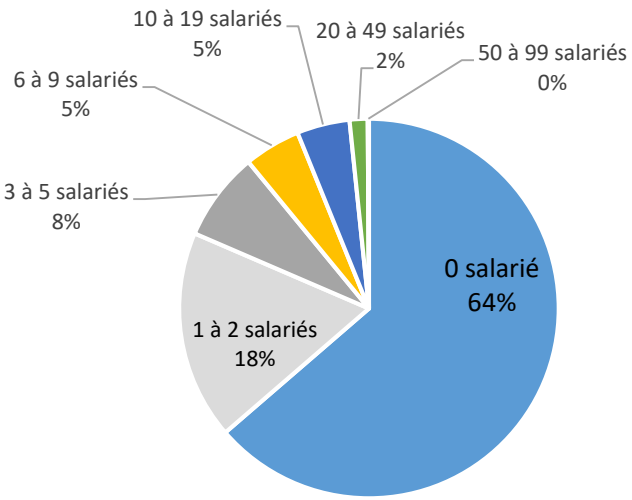
APPAREIL DE PRODUCTION

1 032 établissements de BTP sur le territoire du Cambrésis

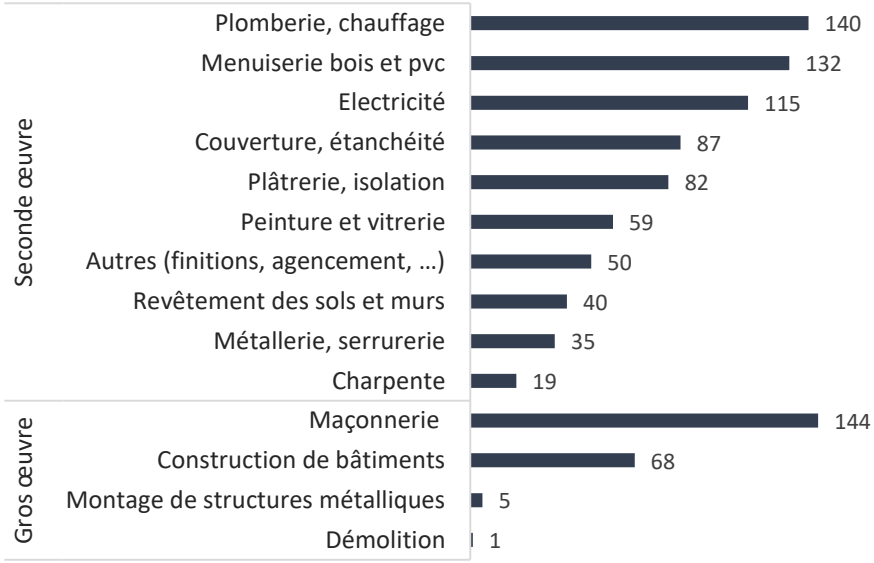
- soit 12,2% des établissements tous secteurs d'activité du territoire
- soit 2,8% des établissements de construction de la région

dont **977** établissements de Bâtiment

Établissements de bâtiment par taille salariale
Source : INSEE SIRENE



Établissements de bâtiment par activité principale
Source : INSEE SIRENE



CRÉATIONS D'ÉTABLISSEMENTS BTP

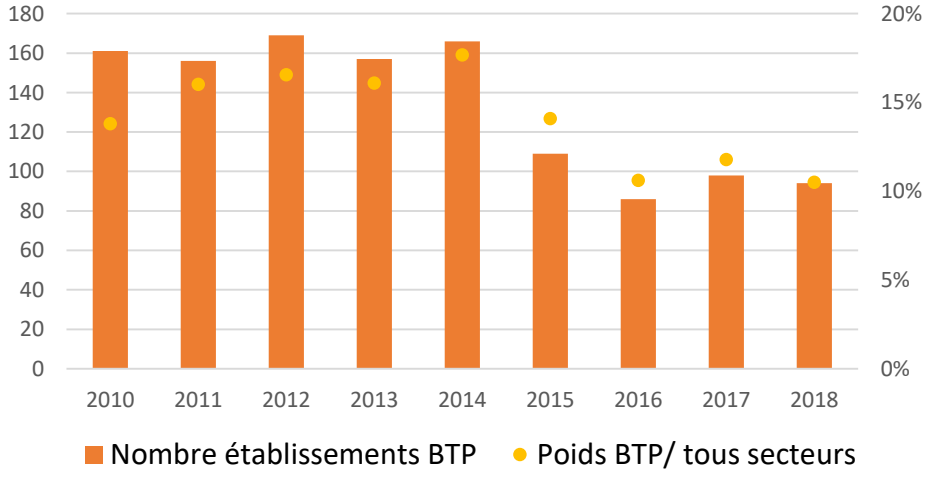
Création d'établissements :

94 établissements du BTP créés en 2018 sur le territoire du Cambrésis

- 93% sans salarié
- 69% d'entrepreneurs individuels

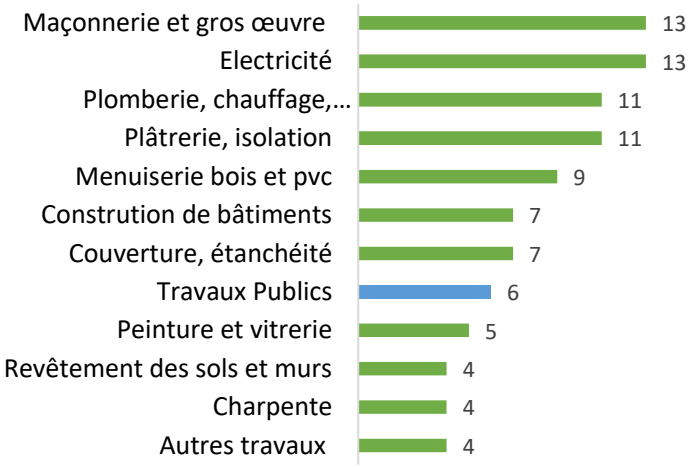
Créations d'établissement du BTP dans le Cambrésis

Source : INSEE



Créations d'établissements du BTP en 2018 par activité

Source : INSEE



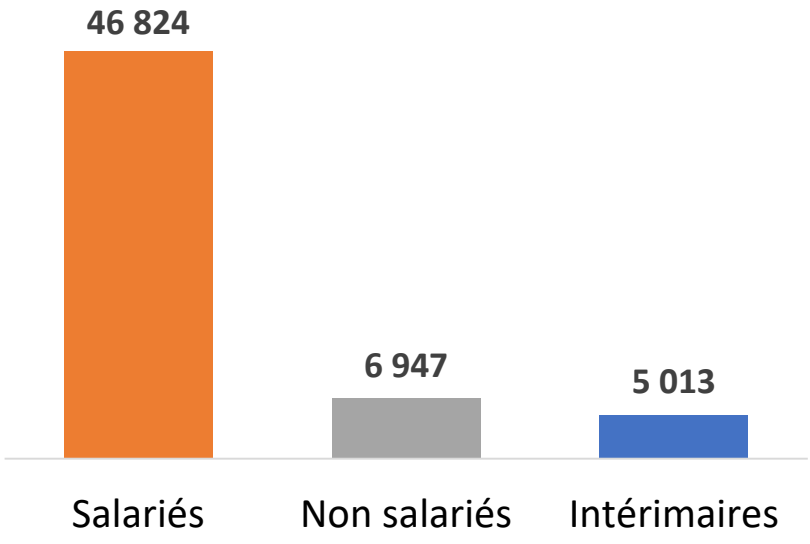
EMPLOI DANS LE BÂTIMENT

58 784 emplois recensés dans le secteur de la construction dans le Nord à fin décembre 2018, dont 80% de salariés

L'emploi dans la construction à fin 2018 dans le Nord

Unité : nombre de postes salariés et non salariés et intérimaires en ETP

Sources : INSEE, DARES



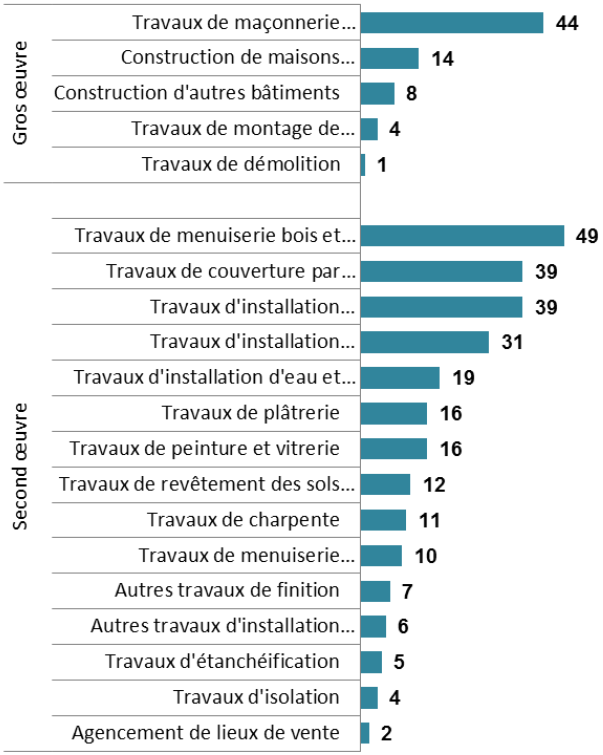
EMPLOI SALARIÉ

1 912 salariés du bâtiment et **337 établissements** sur le territoire du Cambrésis en 2018, 5,7 salariés par établissement en moyenne (8 dans le Nord)

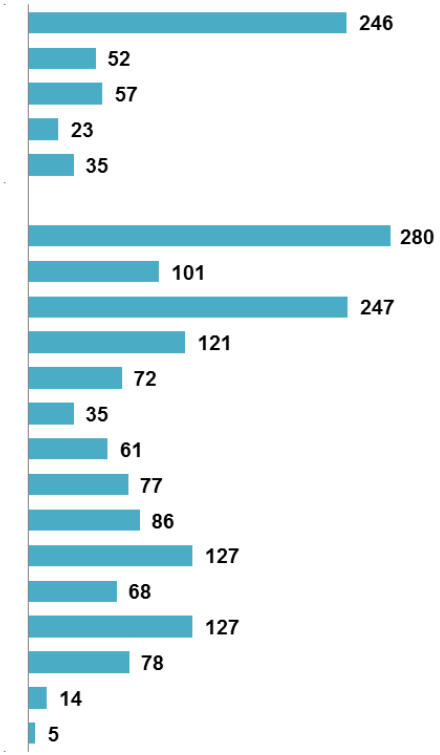
Une concentration du tissu économique bâtiment sur quelques domaines d'activité :

- ✓ **Travaux de menuiserie bois et pvc** : 19% des salariés du second œuvre
- ✓ **Travaux d'installation et d'équipements thermiques et de climatisation** : 16% des salariés du second œuvre
- ✓ **Travaux de maçonnerie/gros œuvre** : près de 60% des salariés du gros œuvre

Répartiton des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2018 dans la MDE du cambrésis
Source : ACOSS-URSSAF - Unité : nombre d'établissements

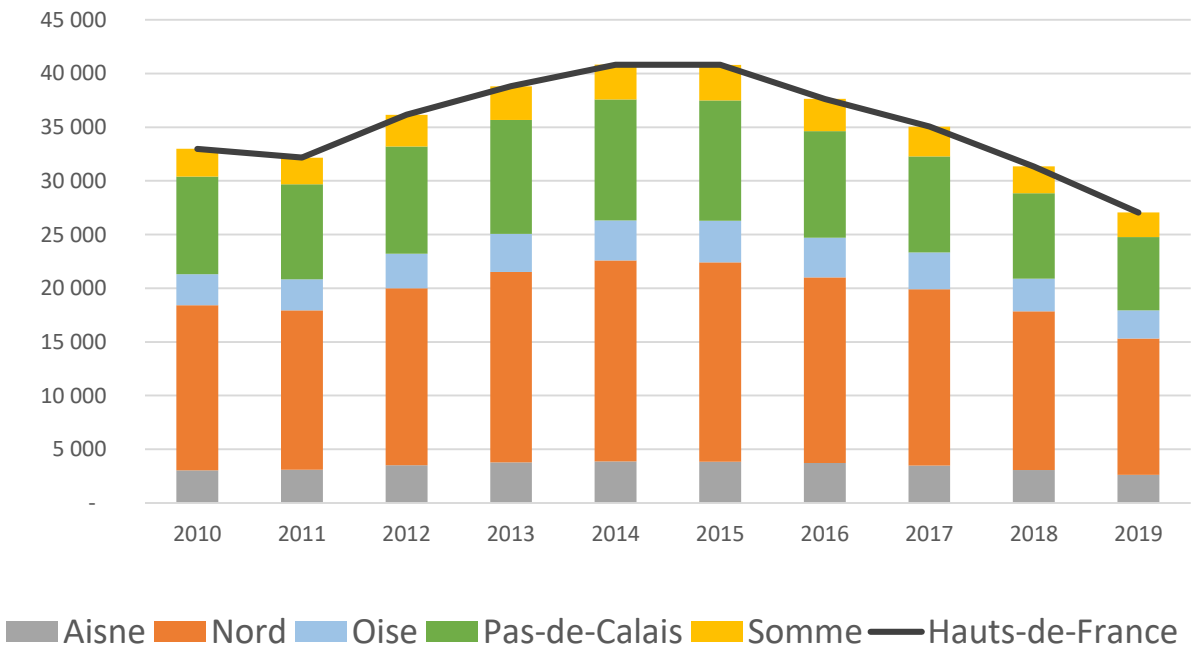


Répartiton des effectifs salariés salarié à fin 2018 dans la MDE du Cambrésis
Source : ACOSS-URSSAF - Unité : nombre de salariés



DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre de demandeurs d'emploi à fin T3 dans la construction (cat. A)
Source : DARES

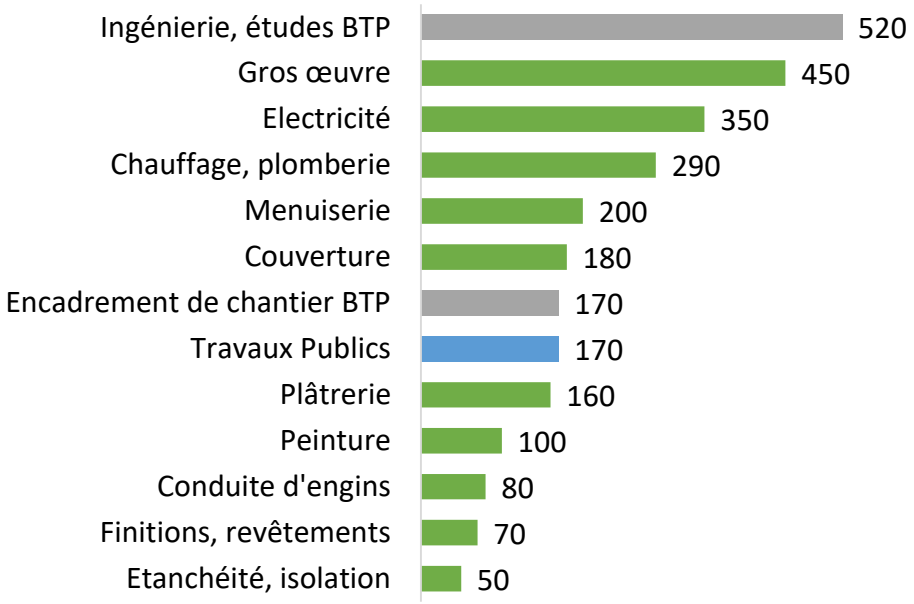


	Fin T3 2019	Évol. 1 an
Région	27 056	-13,7%
Nord	12 714	-14,1%

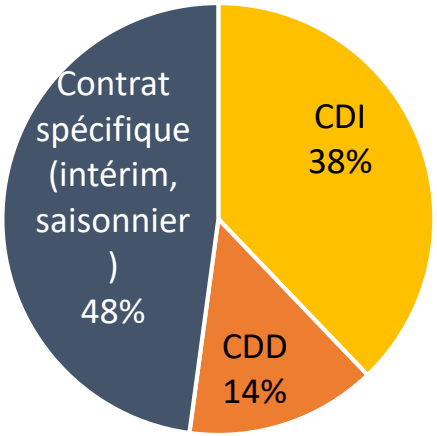
BESOIN EN EMPLOI : 2019

5 140 offres d'emploi des métiers du BTP à fin 2019 (+11% en un an)
dont 2 790 dans le Nord

Nombre d'offres d'emploi par métier (Nord)
Source : pôle emploi



Offres d'emploi métiers BTP par type de contrat (Nord)
Source : pôle emploi

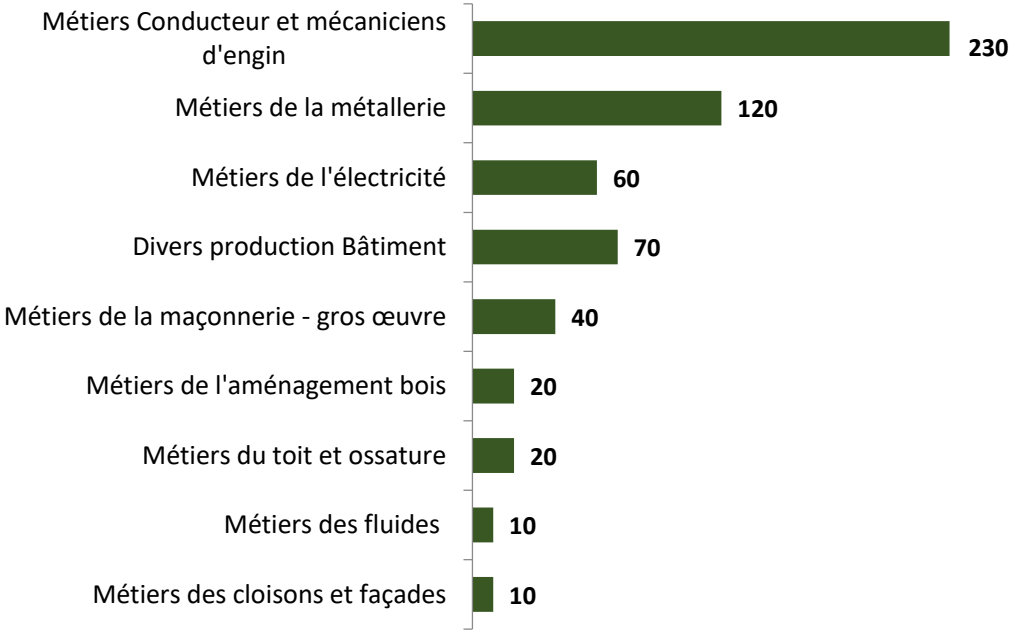


BESOIN EN EMPLOI : 2019

580 projets de recrutements sur les métiers de la production bâtiment en 2019 sur la zone d'emploi de Camabrai (440 en 2018, soit +32% en un an), dont en moyenne 57% des projets de recrutement jugés difficiles

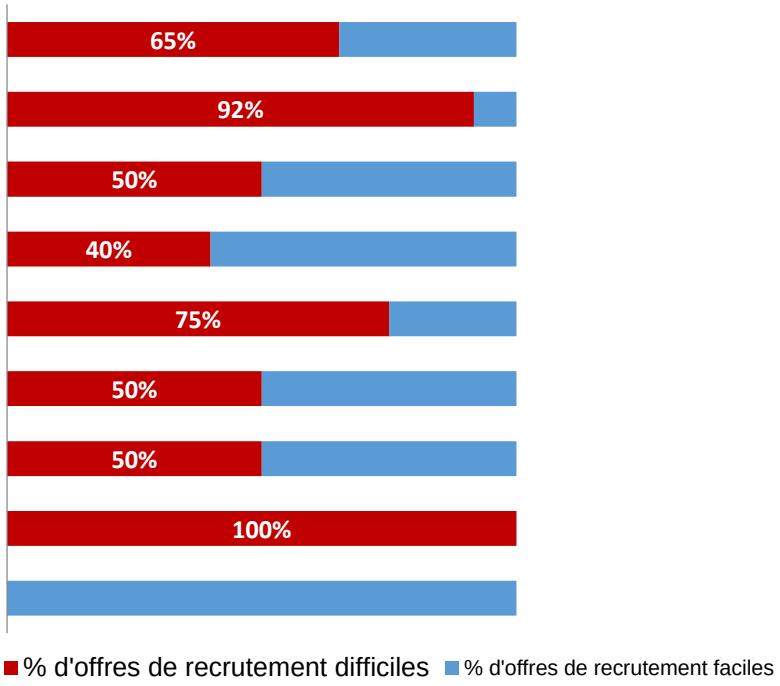
Projets de recrutement selon les groupes métier Bâtiment sur la zone d'emploi de Cambrai

Source : pôle-emploi-BMO - traitement CERC



Difficultés de recrutement selon les groupes métier Bâtiment

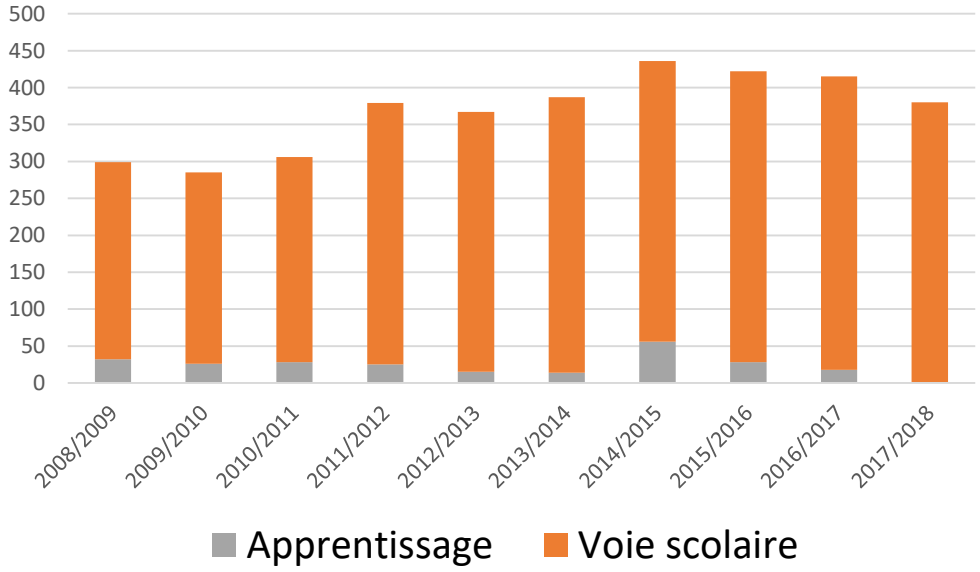
Source : pôle-emploi-BMO - traitement CERC



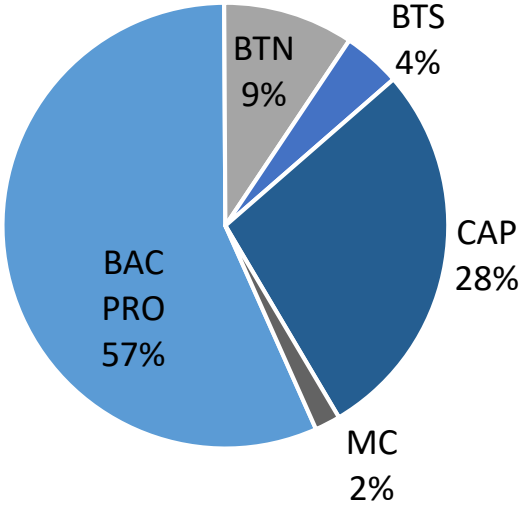
FORMATION INITIALE

380 élèves en 2017/2018 (-8% en un an)

Nombre d'élèves en formation initiale sur le territoire selon le mode de formation
Source : rectorat



Effectifs par diplôme préparé sur le territoire en 2017/2018
Source : rectorat

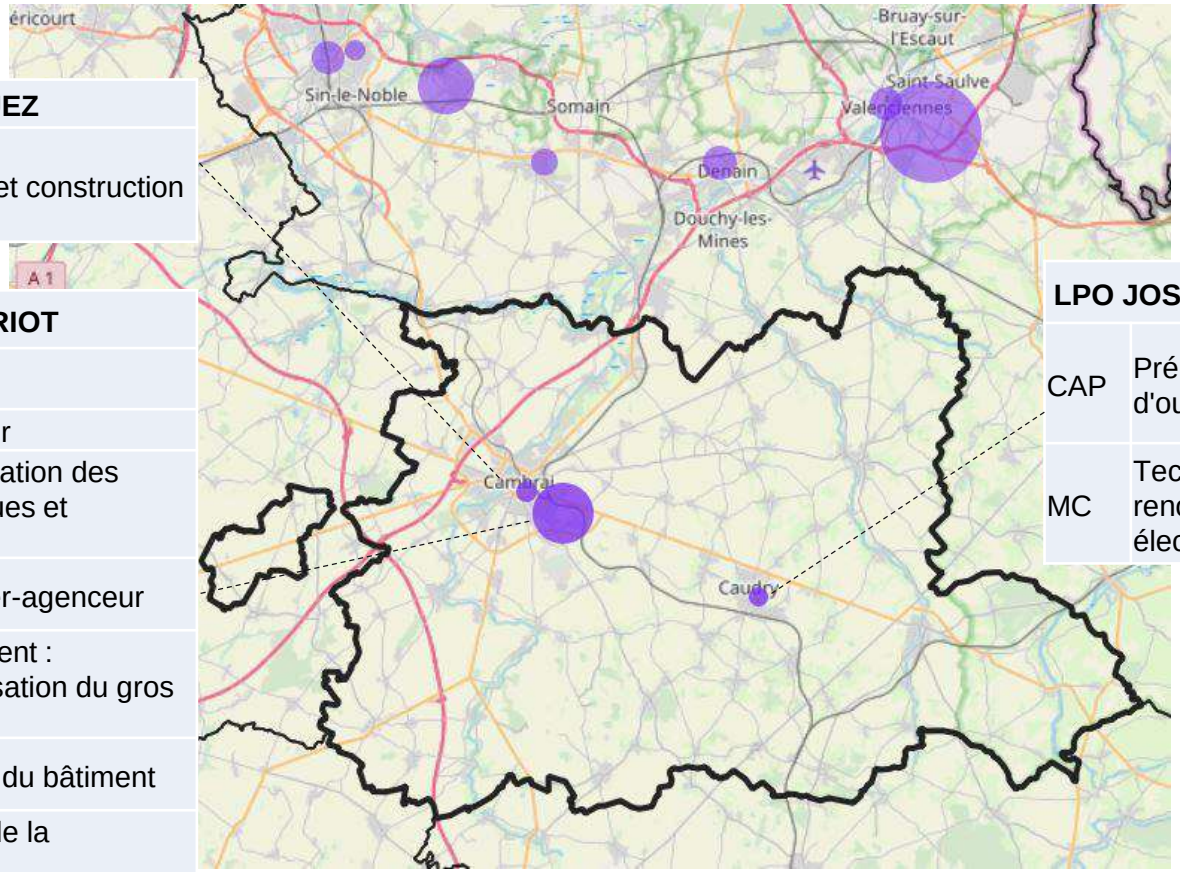


FORMATION INITIALE

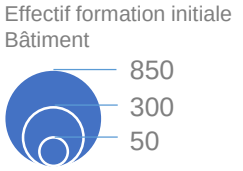
3 établissements proposent des formations initiales bâtiment jusqu'au BTS sur le territoire de Cambrésis Emploi

LGT PAUL DUEZ	
BTN	STI2D architecture et construction

LP LOUIS BLERIOT	
CAP	Maçon
CAP	Menuisier installateur
BAC PRO	Technicien en installation des systèmes énergétiques et climatiques
BAC PRO	Technicien menuisier-agenceur
BAC PRO	Technicien du bâtiment : organisation et réalisation du gros oeuvre
BAC PRO	Technicien d'études du bâtiment
BTS	Etude et économie de la construction



LPO JOSEPH MARIE JACQUARD	
CAP	Préparation et réalisation d'ouvrages électriques
MC	Technicien en énergies renouvelables option énergie électrique

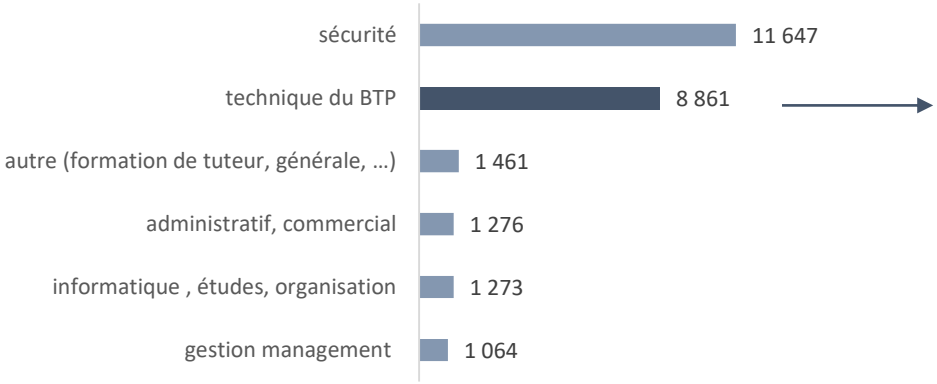


FORMATION CONTINUE

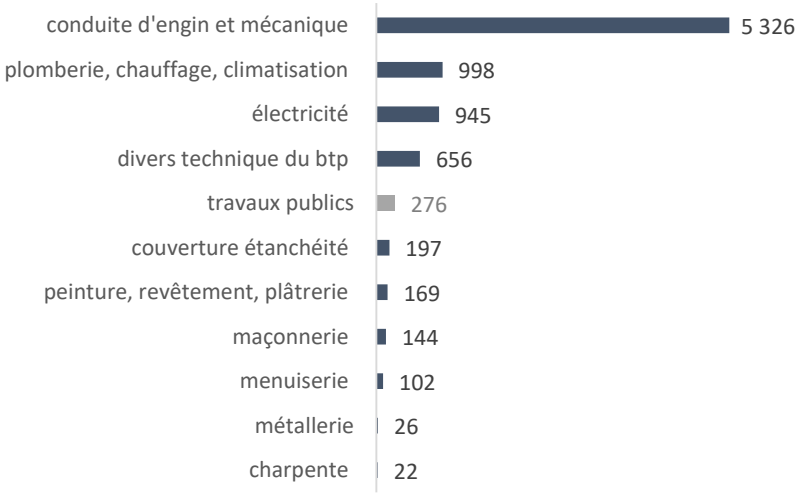
25 582 stagiaires en formation continue dans les Hauts-de-France en 2019

- 35% issus d'entreprises de moins de 11 salariés
- 73% d'ouvriers
- 27,8 heures de formation en moyenne

Stagiaires en formation continue en 2019
Source : Constructys



Stagiaires en formation techniques du BTP
Source : Constructys



FORMATION CONTINUE

Formation Intégrée au Travail (FIT)

Praxibat : 2 plateaux techniques à Cambrai (Ventilation et parois opaques) et Solesmes (Parois opaques)

GRETA Grand Hainaut : formations diplômantes/certifiantes, modules professionnels

AFPA

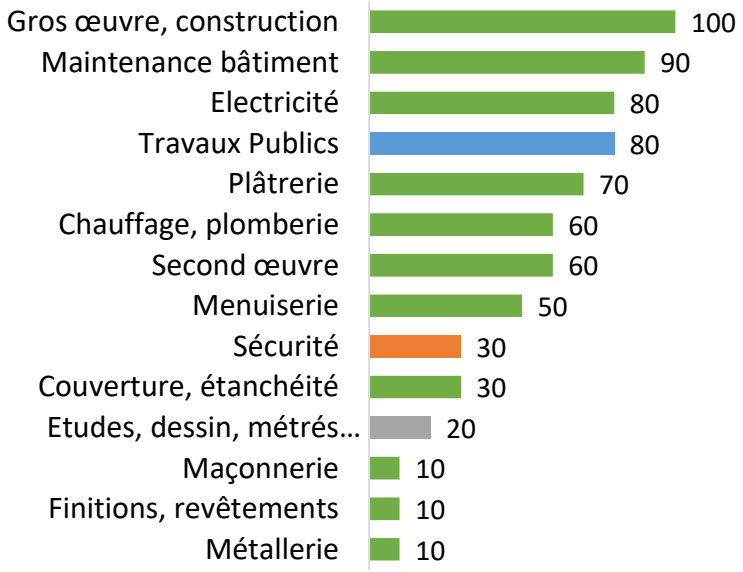
Autres : à compléter

FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

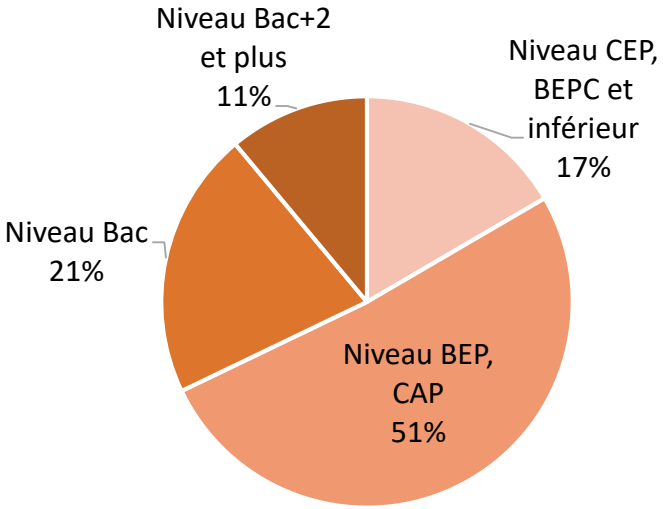
2 590 demandeurs d'emploi formés aux métiers du BTP en 2018 dans les Hauts-de-France (+3% en un an)

1 620 formés au cours du 1er semestre 2019, dont 700 dans le Nord

Demandeurs d'emploi formés dans le Nord par domaine de formation (S1 2019)
Source : pôle emploi



Niveau de formation des DEFM formés dans le Nord de 2016 à juin 2019
Source : pôle emploi



BESOINS EN COMPÉTENCES

Points à voir avec le groupe de travail emploi-compétence :

- Niveau de qualification des demandeurs d'emploi
- Formation continue : nombre de stagiaires issus des entreprises du territoire
- Données de la formation continue hors Constructys
- Formation initiale : mobilité domicile-étude
- …

TEST OUTIL SDP : VOLET 1

Test volet 1 : activité

	ETP formés EE/EnR nécessaires pour la réalisation du scénario d'activité								
Valeurs arrondies	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total des ETP de professionnels nécessaires pour l'exécution des travaux du scénarion d'activité	774	892	860	868	877	886	895	904	913
Exécutant	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau 1 - Non EE/EnR	145	169	164	166	167	169	171	172	174
Niveau 2 - Sensibilisé	392	451	437	442	446	451	455	460	464
Niveau 3 - Formé	76	87	83	83	84	85	86	87	88
Encadrant	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau 1 - Non EE/EnR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Niveau 2 - Sensibilisé	35	41	38	39	39	40	40	40	41
Niveau 3 - Formé	126	144	137	139	140	142	143	144	146
	-	-	-	-	-	-	-	-	-

MERCI DE VOTRE ATTENTION

CERC Hauts-de-France :
www.cerc-hautsdefrance.fr

Contact : cerc.hauts-de-france@i-carre.net

Membres de la CERC Hauts-de-France :

Le **bâtiment**, un avenir pour le Cambrésis

avec un espace de DIALOGUE prospectif

- **SÉQUENCE 3 : Démonstration du comparateur**

- **Marie MOTELLIER**, CERC Région Hauts de France
- **Thomas GAUDIN**, ADEME

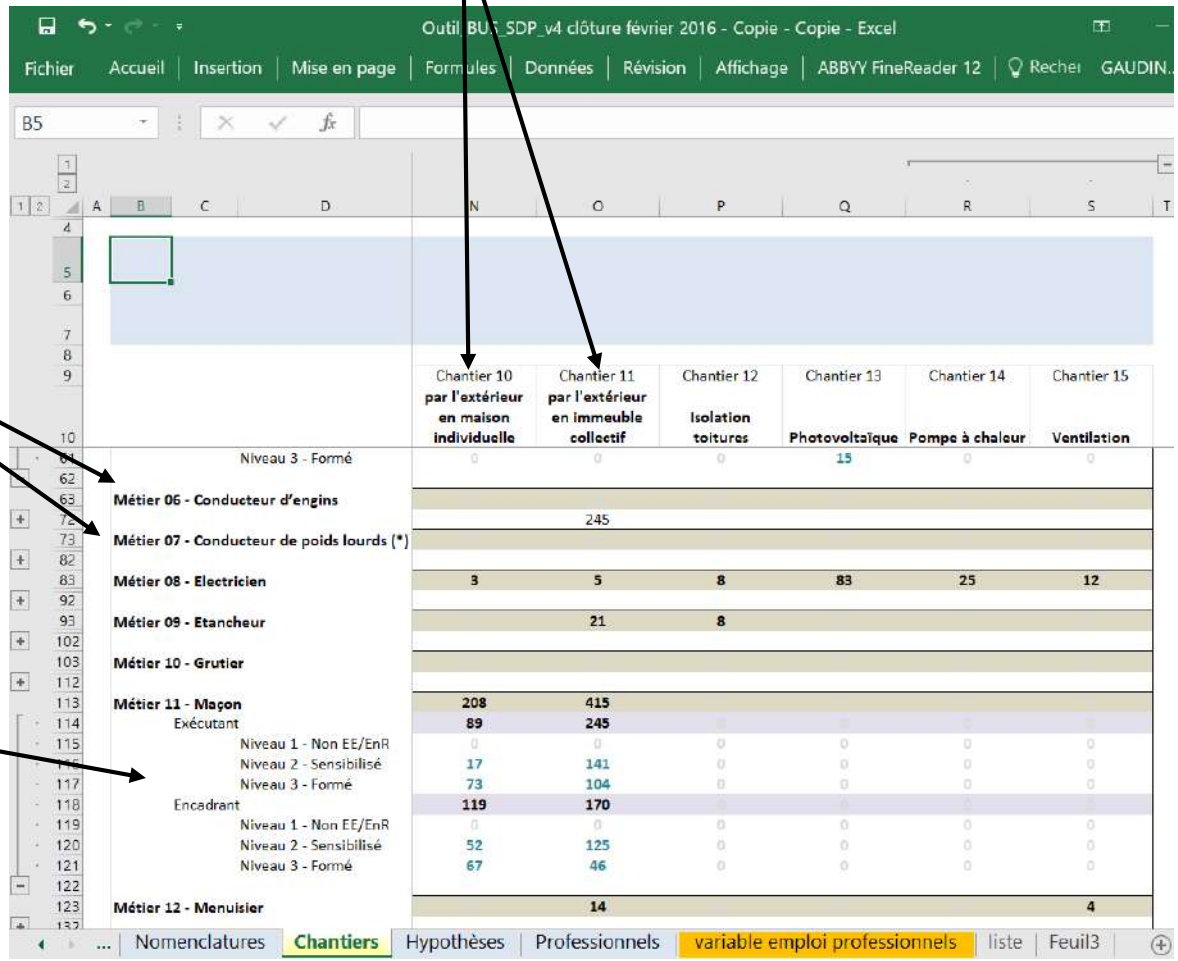
Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.

La « matrice chantier », illustration

15 chantiers -types

20 métiers

6 niveaux de compétences pour chaque métier



	Chantier 10 par l'extérieur en maison individuelle	Chantier 11 par l'extérieur en immeuble collectif	Chantier 12 Isolation toitures	Chantier 13 Photovoltaïque	Chantier 14 Pompe à chaleur	Chantier 15 Ventilation
Niveau 3 - Formé	0	0	0	15	0	0
Métier 06 - Conducteur d'engins						
		245				
Métier 07 - Conducteur de poids lourds (*)						
Métier 08 - Electricien	3	5	8	83	25	12
Métier 09 - Etancheur		21	8			
Métier 10 - Grutier						
Métier 11 - Maçon	208	415				
Exécutant	89	245				
Niveau 1 - Non EE/EnR	0	0	0	0	0	0
Niveau 2 - Sensibilisé	17	141	0	0	0	0
Niveau 3 - Formé	73	104	0	0	0	0
Encadrant	119	170				
Niveau 1 - Non EE/EnR	0	0	0	0	0	0
Niveau 2 - Sensibilisé	52	125	0	0	0	0
Niveau 3 - Formé	67	46	0	0	0	0
Métier 12 - Menuisier		14				4

La « matrice chantier », point de jonction des scénarios

L'outil permet de vérifier la cohérence entre :

- 1 scénario de rénovation de logements (scénario d'activités)
- 1 scénario emploi-compétences

Pour que la comparaison soit possible, il faut que :

- le scénario d'activité se traduise par un nombre de chantiers types par an (d'ici 4 ans)

- le scénario emploi-compétences se traduise par un nombre d'heures disponibles par métiers et (6) niveaux compétences : cela n'a encore jamais été fait. C'est la principale difficulté technique à surmonter pour l'expérimentation du Cambrésis.

Le **bâtiment**, un avenir pour le Cambrésis

avec un espace de DIALOGUE prospectif

- **SÉQUENCE 4 : présentation par les pilotes de la feuille de route des groupes activités et emploi-compétences + fin de la constitution des équipes + questions/réponses** *Calendrier, demande d'appui à la collecte de données complémentaires, validation d'hypothèses préparées par le comité technique, inclusion des absents*

-**Cédric ALVERA, Bruno FRIMAT**, ADEME
- **Nicolas LEBRUN**, Cambrésis Emploi

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.

Groupe de Travail MARCHÉS (GTM)

D'ici 2024,

Quels chantiers de rénovation énergétique des bâtiments existants ? (prospective environnementale)

- **Pilote :** Direction Régionale de l'ADEME
- **Appui technique :** CERC Haut de France rassemble les chiffres disponibles et facilite l'usage de l'outil SDP

Groupe de Travail EMPLOI COMPÉTENCES (GTEC)

D'ici 2024,

Quel avenir emploi-formation pour les personnes en capacité de réaliser les chantiers de rénovation énergétique du bâtiment ?
(prospective emploi-compétence)

- **Pilote :** Cambrésis Emploi
- **Appui technique :** CERC Haut de France rassemble les chiffres disponibles et facilite l'usage de l'outil SDP

Correspondance chantiers compétences :

Pour chaque chantier on dispose de 4 niveaux de précisions

- Les heures nécessaires pour le chantier pris dans sa globalité
- Les heures nécessaires par compétences distinguées par corps de métiers
- Pour chaque compétence, distinction entre encadrants et encadrés
- Puis distinction à trois niveaux :

- formé à l'efficacité énergétique et aux énergies renouvelables (niveau 3)
- sensibilisé à l'efficacité énergétique et aux énergies renouvelables (niveau 2)
- Ni l'un ni l'autre (niveau 1)

Liste des compétences concernées

17 grands types de compétences

- Métier 01 - Carreleur
- Métier 02 - Charpentier bois
- Métier 03 - Charpentier métallique
- Métier 04 - Constructeur en béton armé
- Métier 05 - Couvreur
- Métier 06 - Conducteur d'engins
- Métier 07 - Conducteur de poids lourds (*)
- Métier 08 - Electricien
- Métier 09 - Etancheur
- Métier 10 - Grutier
- Métier 10 - Grutier
- Métier 11 - Maçon
- Métier 12 - Menuisier
- Métier 13 - Monteur en installations thermiques et climatiques
- Métier 14 - Peintre
- Métier 15 - Plâtrier
- Métier 16 - Plombier
- Métier 17 - Serrurier - Métallier
- Métier 18 - Solier moquettiste
- Métier 19 - Tailleur de pierre
- Métier 20 - Foreur

Le Bâtiment, un avenir pour le Cambrésis

LE CALENDRIER

Ateliers Prospectifs Participatifs

APP (Atelier Prospectif Participatif)	Groupe de Travail Marchés	Groupe de Travail Emploi / Compétences	Lieu
2, Plénière : présentation résultats CERC	**jeudi 06 février 2020** 12h à 14h (réunion dinatoire)		Espace Cambrésis salle Matisse CAMBRAI
3	**Jeudi 05 mars 2020** 9h30 à 12h	**Jeudi 05 mars 2020** 14h à 16h30	Espace Cambrésis salle Matisse CAMBRAI
4	**Jeudi 02 avril 2020** 14h à 16h30	**Jeudi 02 avril 2020** 9h30 à 12h	Espace Cambrésis salle Matisse CAMBRAI
5. Plénière Validation diagnostic et plan d'actions	**Jeudi 14 Mai 2020** (horaires à définir)		Espace Cambrésis salle Matisse CAMBRAI

Le **bâtiment**, un avenir pour le Cambrésis

avec un espace de DIALOGUE prospectif

CONCLUSION

Valérie DELAY
Directrice de Cambrésis Emploi

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.

Le **bâtiment**, un avenir pour le Cambrésis

avec un espace de DIALOGUE prospectif

Merci de votre participation

Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.