

DOSSIER DE COMMUNICATION

EVENEMENT DU JEUDI 4 OCTOBRE 2018

**SOIREE THEMATIQUE
POUR LES ENTREPRISES DU CAMBRESIS**

**AU MUSEE DEPARTEMENTAL MATISSE
AU CATEAU – CAMBRESIS**



Organisateurs de la soirée thématique :



Association Cambrésis Emploi représentée par son Président, Monsieur Hubert Déjardin



Le Conseil Départemental du Nord

Avec le soutien et en partenariat avec :



Directe Hauts-de-France
Direction régionale des Entreprises,
de la Concurrence, de la Consommation,
du Travail et de l'Emploi



Des partenaires dynamiques et un réseau d'experts au service des TPE du Cambrésis !

En 2017, dans le cadre de la coordination territoriale des maisons de l'Emploi, il a été proposé en Hauts de France d'avoir une approche partenariale ciblée vers les Très Petites Entreprises (pour nous moins de 20 salariés), afin d'essayer, sur un échantillon d'entreprises, de répondre collectivement aux besoins.

Pourquoi ?

En réponse à une interrogation de la DGEFP (Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle).

Un diagnostic a été lancé en direction des TPE – PME car ce sont les entreprises qui ont recours le moins souvent aux aides extérieures en matière RH : **31,6 %** des TPE de 1 à 9 salariés ont eu recours à 1 aide sur les 5 ans précédents l'enquête contre **70%** des entreprises de plus de 50 salariés.

Les objectifs du diagnostic :

- Mieux connaître les besoins des entreprises et les difficultés rencontrées
- Émettre des recommandations pour rapprocher les offres de services et les besoins des entreprises (TPE/PME)

Résultats :

- Des constats de difficultés (entreprises)
- Des offres de services multiples, avec de nombreux acteurs

⇒ **Un déficit de visibilité des aides avec, bien souvent des besoins RH non formulés à la base de la part des entreprises**

Difficultés spécifiques à des moments de vie RH	
1. Je recrute	1 « J'ai du mal à évaluer le coût global d'un salarié »
	2 « J'ai du mal à effectuer mon premier recrutement »
	3 « J'ai des difficultés à identifier et recruter le bon profil »
	4 « J'ai des difficultés à recourir à l'apprentissage »
	5 « J'ai du mal à identifier et remplir les différentes démarches liées à un recrutement »
2. Je gère mes RH au quotidien	6 « J'ai du mal à mettre en œuvre mes obligations RH matière de RH »
	7 « J'ai du mal à recourir à des offres de formation »
	8 « J'appréhende le contrôle de l'inspection du travail ou de l'URSSAF »
3. Je gère les évolutions de mon activité	9 « J'ai du mal à exploiter les possibilités d'organisation du temps de travail »
	10 « Le passage de seuils sociaux représente une difficulté pour moi »
4. Je gère la fin de contrat	11 « J'appréhende d'avoir à licencier »
	12 « Je peine à adapter mon organisation aux départs en retraite de mes collaborateurs »

12 difficultés propres à un moment de vie RH donné ont été identifiées. Chacune de ces difficultés est décrite telles qu'elles ont été observées ou exprimées par les responsables de TPE PME rencontrés lors des ateliers (...).

Ces principaux constats issus des travaux menés dans les DIRECCTE sont enrichis le cas échéant par des informations ou données statistiques (...).

Les citations proposées ont valeur d'illustration des constats proposés ; elles correspondent aux témoignages des dirigeants de TPE/PME interrogés en entretien ou lors d'ateliers.

Pour chaque difficulté spécifique à un moment de vie, un chapelement d'offres de services disponibles est proposé. (...).

Source: *extrait du Diagnostic de l'accès des TPE/PME à une offre de services adaptée en matière de ressources humaines*
octobre 2015



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI,
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
ET DU DIALOGUE SOCIAL



Premier ministre
Secrétariat général
pour la modernisation
de l'action publique

Et sur le Cambrésis ?

L'Association Cambrésis Emploi grâce aux partenaires volontaires et engagés dans cette démarche, a pu développer l'action « prospection partagée des entreprises en direction des TPE du Cambrésis.

Il s'agit d'une véritable « Equipe de proximité au Service des Entreprises du Cambrésis ».

Cette équipe est constituée des partenaires suivants :

- Cambrésis Emploi : Le PLIE - La Maison de l'Emploi – la Plateforme Proch'emploi
- La Plateforme Départementale pour l'Insertion et l'Emploi du Conseil Départemental,
- La Mission locale du Cambrésis,
- L'Epide,
- L'Université Régionale des Métiers et de l'Artisanat,
- La Chambre de Commerce et de l'Industrie,
- Cap Emploi,
- Pôle Emploi (Cambrai, Caudry, le Cateau Cambrésis)
- La Direccte

« La prospection partagée des Entreprises » du Cambrésis a permis également de participer à l'expérimentation en Hauts de France d'un outil numérique nommé RéSo (Rapprocher les Entreprises vers les Solutions Optimales). Cet outil permet d'avoir une approche globale de l'entreprise lors des entretiens effectués par les « conseillers entreprises » et de répondre aux besoins repérés.

Notre objectif :

Cette démarche partenariale sur le territoire du Cambrésis nous permet de :

- mieux connaître les besoins locaux et d'avoir une approche globale des entreprises
- Répondre aux besoins des entreprises en direct ou avec des experts à travers l'utilisation d'un outil innovant nommée RéSo (Rapprocher les Entreprises vers les Solutions Optimales).
- développer les opportunités de mises à l'emploi pour les personnes accompagnées par les différents organismes.

Quels intérêts pour les entreprises?

De bénéficier sur le territoire :

- d'un contact privilégié
- d'une offre de service globale
- de pouvoir disposer de réponses voire de solutions à des difficultés rencontrées (RH, économique, foncier etc...)

ANIMATION TERRITORIALE

« Une soirée thématique pour les entreprises »

POURQUOI ?

Cette « soirée thématique » dédiée aux entreprises du Cambrésis est une réponse aux besoins exprimés lors des rencontres partenaires et entreprises.

C'est aussi dans l'objectif d'apporter une réelle plus-value pour les entreprises rencontrées dans le cadre de l'action « Prospection partagée des Entreprises »,

Un partenariat avec le Conseil Départemental : Cambrésis Emploi a également développé une collaboration avec la Plateforme Départementale pour l'Emploi et l'Insertion Professionnelle afin de pouvoir renforcer la connaissance du dispositif auprès des chefs d'entreprises, et optimiser les possibilités de positionnements d'allocataires du Revenu de Solidarité Active.

C'est dans le cadre de cette collaboration que nous organisons avec le Conseil Départemental, une animation territoriale dédiée aux entreprises du Cambrésis.

Au-delà de renforcer le lien entre les entreprises et les partenaires locaux, les chefs d'entreprises auront l'occasion au cours de cette soirée, de visiter le Musée Départemental Matisse.

ORGANISATION DE LA SOIREE :

Date : jeudi 4 octobre 2018

Lieu : Musée Départemental Matisse au Cateau Cambrésis

Horaires :

17h30 : Accueil des Entreprises

18h00 : Visite du Musée Départemental Matisse

19h00 : Session d'expertise sous forme d'atelier participatif sur le thème du management et de la gestion du temps intitulée : « Gérer son temps, est-ce une perte de temps ? » Animé par le Cabinet Némus

20h00 : Temps d'échanges autour d'un cocktail dinatoire

PRESENTATION DE L'ATELIER PARTICIPATIF : « GERER SON TEMPS, EST-CE UNE PERTE DE TEMPS ? » :

L'objectif sera de montrer qu'il existe des préoccupations communes et partagées, que des solutions existent. Le temps imparti de l'atelier est très court (1h) pour aborder toutes les techniques de la gestion du temps, mais les entreprises pourront repartir avec une vision globale du sujet, prenant en compte les priorités de la gestion du temps.

Celui-ci sera animé par Saada Berriahi, directeur général du Cabinet Nemos à Abbeville.



*Soirée thématique des entreprises atelier participatif
« Gérer son temps, est-ce une perte de temps ? »
Jeudi 4 octobre 2018 au Musée départemental Matisse*



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020.